

Revista

MÁS SEGURIDAD

Enero - febrero 2023 / Año 16 / No. 135

www.revistamasseguridad.com.mx

México y Latam / Precio \$60.00 MX



Retos y oportunidades





EXPOFORO

SEGURIDAD & TECNOLOGÍA

- Febrero 22 San Salvador**
- Marzo 1 Lima**
- Marzo 8 Ciudad de Panamá**
- Marzo 15 Medellín**
- Marzo 22 San José**
- Abril 13 Caracas**
- Abril 27 Barranquilla**
- Mayo 4 Santo Domingo**
- Mayo 25 Ciudad de Guatemala**
- Junio 1 Cali**
- Junio 8 Tegucigalpa**
- Junio 15 Pereira**
- Junio 22 Asunción**
- Julio 6 Montevideo**
- Julio 13 Ciudad de México**
- Julio 20 Monterrey**
- Julio 27 Santiago**
- Agosto 2 Guadalajara**
- Octubre 5 Guayaquil**
- Octubre 17 La Paz**
- Octubre 19 Santa Cruz de la Sierra**
- Octubre 26 Buenos Aires**
- Noviembre 9 Arequipa**
- Noviembre 16 San Juan**

ExpoForo Seguridad & Tecnología

Es uno de los más importantes roadShows del mercado de las tecnologías de seguridad e infraestructura en Latinoamérica.

Buscamos presentar en cada ciudad que visitamos los últimos desarrollos en tecnología disponible para los diferentes mercados verticales, complementándonos con una valiosa agenda educativa de la mano de los más importantes fabricantes de la Industria.



www.expoforo.com
info@myestrategia.com

HUMBERTO MEJÍA HERNÁNDEZ, / DSE, CPSI
DIRECCIÓN GENERAL
humberto@revistamasseguridad.com.mx

MARÍA ANTONIETA JUÁREZ CARREÑO
DIRECCIÓN COMERCIAL Y RELACIONES PÚBLICAS
marieclaire@revistamasseguridad.com.mx

BEATRIZ CANALES
COORDINACIÓN EDITORIAL
edicion@revistamasseguridad.com.mx

BLANCA L. ARGUETA PALACIOS
DISEÑO
diseno@revistamasseguridad.com.mx

TERESA OJEDA
redaccion@revistamasseguridad.com.mx
INFORMACIÓN

SANDRA CHÁVEZ
publicidad@revistamasseguridad.com.mx
PUBLICIDAD

CARMEN CHAMORRO
CORRESPONSAL ESPAÑA

ARTURO GARCÍA "EL PROFE"
GUSTAVO GUZMÁN
COLUMNISTAS

OSCAR TENORIO COLÓN
ADMINISTRACIÓN Y CONTABILIDAD
contabilidad@revistamasseguridad.com.mx

JORGE MERCADO ABONCE
DIRECCIÓN JURÍDICA
Servicios Jurídicos Integrales
Anzaldo- Martínez-Mercado
juridico@revistamasseguridad.com.mx

ASISTENCIA A CLIENTES
atencion@revistamasseguridad.com.mx

CONTACTO:
Tel: +52 55 55272279 / +52 5528732719
WhatsApp: (+52) 551894-7067
asistencia@revistamasseguridad.com.mx
atencion@msglobal.com.mx

SÍGUENOS EN:

-  Revista Más Seguridad
-  @revmasseguridad
-  revistamasseguridad
-  revmasseguridad
-  Revista Más Seguridad
-  Revista Más Seguridad

Revista Más Seguridad Año 16, No. 135, enero - febrero 2023, Publicación mensual de **Grupo Editorial MS Global S. de R.L. de C.V.**, con domicilio en Av. Primero de Mayo No. 15, Piso 11, Ofic. 1108, Col. San Andrés Atoto, Naucalpan, Estado de México, C.P. 53500, Tel: +52 5555272279 / +52 5528732719. **Editor responsable: Humberto Mejía Hernández.** Certificado de Reserva 04-2022-050614181900-102 otorgado por el Instituto Nacional del Derecho de Autor. Certificado de Licitud de contenido No.11483 y Certificado de Licitud de Título No.13910, otorgados por la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas de la Secretaría de Gobernación. Autorización del Registro Postal: PP15-5134 otorgado por Sepomex. Se autoriza la reproducción citando al medio y autor del texto, previo acuerdo por escrito con el editor. Impresa en: **Grupo Mejía Impresores**, calle La Poza No.72, Col. San Lorenzo Totolinga, Naucalpan de Juárez, Estado de México, Tel. +52 5518947067.



Retos de la seguridad privada

México es un referente para América Latina en materia de seguridad privada, principalmente por el tamaño del sector y en varios casos, por la segmentación de sus ramas, se dice que este sector está integrado por más de 8 mil empresas; sin embargo, al interior de esta industria existe un crisol de retos contra los que luchan los empresarios.

El 2023 significa atender retos esenciales en el sector como fortalecer la capacitación y la profesionalización de las empresas y el personal, mejorar las prestaciones laborales de los trabajadores, establecer una sinergia con los poderes Legislativo y Ejecutivo para disminuir la corrupción y la competencia desleal; pero sobre todo, lograr un gremio más unido y visible que siga contribuyendo con los tres niveles de gobierno.

En la industria la expectativa económica para 2023 es positiva, con un crecimiento de entre el 10 y 20%, dependiendo del rubro al que estén enfocadas las compañías, que va desde el servicio de guardias intramuros, protección ejecutiva, blindaje de autos, rastreo vehicular, ciberseguridad, traslado de bienes y servicios, entre otros. Organizaciones como **ASUME, AMEXSI, UNESPA, AMBA y AMESP**, coinciden en que este sector trabaja con números negros debido a que "no bajó la cortina" durante la contingencia sanitaria mundial por el Covid-19, fue una actividad esencial, y tras la incertidumbre, las empresas, negocios y personas están invirtiendo más en su protección, situación que los lleva a atender las vulnerabilidades por la inseguridad que vive el país.

La industria espera una nueva Ley General de Seguridad Privada. Coinciden en que para cumplir el pronóstico de crecimiento económico y de generación de empleos para este año, será necesario tener certidumbre sobre la aprobación, que tendrá beneficios como: un permiso único nacional, una sola legislación, un instituto de capacitación y un solo registro del personal en México, que estará coordinado con todos los estados y la federación.

Dicha Ley General permitirá unificar los trámites a nivel nacional, pues hoy el sector tiene que cumplir con 32 leyes estatales que se contraponen entre sí, pues opera bajo una ley federal obsoleta; además se enfrenta a varios reglamentos municipales que son difíciles de cumplir y causan competencia desleal y corrupción, afirma el presidente de Agrupaciones de Seguridad Unidas por un México Estable (ASUME).

Respecto a la sobre regulación, los empresarios aseguran que a nivel estatal y federal están registradas casi 3 mil compañías que generan entre 900 mil y un millón de empleos, lo que representa el 2% del Producto Interno Bruto (PIB). El sector está sobre regulado, pues tiene que dar de alta los equipos y a su personal ante la federación, los estados y hasta en los municipios, lo que se traduce en una triple tributación por el mismo trámite.

En contraste, existen estimaciones que, por cada empresa constituida con el permiso federal, estatal o municipal, hay cinco "compañías patito o pirata", que prestan servicios de seguridad privada, esa cifra implica una competencia desleal, ya que no cumplen con el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE), no reportan ingresos, no pagan impuestos y tienen empleos precarios, por lo que ofrecen servicios más baratos. **ms**

Los Profesionales de LATAM

América Latina se caracteriza por ser una región donde la protección de los activos de las organizaciones, requiere de profesionales con características muy particulares.

Los procesos están liderados por individuos con una sólida formación académica, un claro concepto de valores íntegros de la sociedad, actitud positiva y orientada al logro de los objetivos, más su vasta experiencia profesional.

Más Seguridad hace un reconocimiento a los líderes de LATAM que se destacan por sus éxitos y trayectoria en el gremio de la protección.

Dr. Arístides Contreras Fernández Colombia



Presidente Ejecutivo de la Comunidad Internacional en Gestión de Riesgos y Seguridad (COLADCA).

Abogado con especialización en Derecho Penal, consultor, investigador y escritor en Ciberseguridad, Ciberdefensa y Seguridad Digital. Miembro de la Red de Expertos GITOC - Iniciativa Global contra el Crimen Organizado, docente de Análisis, Evaluación y Tratamiento de Riesgos en la Maestría en Dirección y Gestión de la Seguridad Integral (MADGSI) de la Escuela de Postgrados de la Fuerza Aérea Colombiana (EPFAC).

Docente Universidad Militar "Nueva Granada", Universidad Autónoma Latinoamericana UNAULA.

Fue Investigador en Riesgos de Seguridad Digital para la Maestría en Ciberseguridad y Ciberdefensa de la Escuela Superior de Guerra, además de ser docente invitado a la Maestría en Seguridad y Defensa Nacionales de la misma institución.

Integrante de los Comités 032 (Gestión del Riesgo) y 205 (Seguridad de la sociedad y resiliencia). **ms**

Escucha nuestros podcast a través de Spotify



6 | Energía y seguridad, siempre disponibles con Hikvision



7 | Reforzará Dahua transformación digital

10

▣ Tendencias que marcarán el coworking con SALTO Systems

16

▣ Poder de la digitalización y seguridad con H3C



24

▣ Retos y oportunidades de la seguridad privada



28 | Tres lustros de servicios eficientes CESPPOE

35 | Protegiendo lo nuestro: industria tequilera

44 | Seguridad a la mano

46 | Shot Show 2023 en Las Vegas



@MatadorMejia Humberto Mejía / DSE, CPSI

2022: año contundente para la seguridad privada

Se fue 2022. 12 largos meses que para la industria de la seguridad, raros, diferentes, de retos y oportunidades; de alza precios, inflación, crisis, incapacidad gubernamental y de “provecho” para la delincuencia. Las principales organizaciones gremiales de la industria nos compartieron sus números acumulados de ventas y recuperación de mercado.

Para la **Asociación Mexicana de Blindadores de Automotores (AMBA)**, como se pronosticaba en el segundo semestre de 2022, la industria mexicana del blindaje automotriz vendió el año pasado para el mercado nacional, alrededor de 3 mil 500 unidades, de esta cantidad el 65% correspondió a unidades blindadas en Nivel III, 15% para Nivel IV, 16% Nivel V y 4% restante pertenece a los demás niveles de blindajes de baja participación en el mercado. Del total registrado, la AMBA comercializó alrededor de 2 mil 200 unidades, lo cual se traduce en el 65% de participación de mercado.

Esteban Hernández López, titular de la organización, menciona que durante 2022 la industria del blindaje automotor ascendió 8 puntos porcentuales en comparación con el año anterior. Del total de las compras de vehículos blindados, 92% corresponde a unidades SUV, 3% Sedanes, 4% Pickups y 1% tácticos.

Para el presente año, ante las condiciones adversas del escenario económico mundial, la AMBA no se anticipa a mencionar un estimado de crecimiento, aunque la tendencia podría cambiar en los siguientes meses luego de los actos violentos que se han registrado en México desde el inicio del presente año, (bloqueos, saqueos y balaceras en Chihuahua y Sinaloa, así como otros estados del norte del país), donde el gobierno federal podría reactivar compras, sobre todo en el segmento de vehículos tácticos, pues en este sentido se trata de proteger a los efectivos que están al frente en los operativos y en diversas ocasiones se trasladan en unidades que no son blindadas, las cuales son blanco fácil de fuertes ataques con armas de alto poder.

Por su parte, la **Asociación Mexicana de Empresas de Seguridad Privada e Industria Satelital (AMESIS)**, que encabeza Ricardo Bustamante Medina, recuperó durante el año pasado 98% del total de automotores con reporte de robo en diversas ciudades y carreteras de nuestro país, del cual el 98% corresponde a transportes de carga y 2% a vehículos particulares, luego de la implementación de diversas plataformas de todas las empresas asociadas y enlazadas al Punto Único de Contacto (PUC). La recuperación de unidades se logra en menos de 35 minutos (tiempo promedio), luego de recibir el alertamiento.

Respecto a la atención de eventos de robo, la AMESIS logró 98% en recuperación de automotores particulares y de mercancías desde el primer semestre de 2022, contra 92% en el mismo periodo del año anterior. El hurto de camiones en tránsito registró crecimiento del 53%. Otra modalidad que se reporta al alza es la de automotor siniestrado o varado en narco-bloqueos (ejemplos recientes Sinaloa y Ciudad Juárez).

Las entidades de mayor incidencia en el robo de camiones son: Estado de México, Puebla, Guanajuato y Jalisco. Los municipios del Edomex con mayor incidencia son: Ecatepec, Cuautitlán Izcalli y Tultitlan, mientras que en Puebla encabezan San Martín Texmelucan, Puebla y Coronango; en Guanajuato destacan Celaya, Apaseo el Grande y San José Iturbide. Las mercancías más robadas son abarrotes, acero, electrónicos, ropa y calzado. **ms**

Síguenos...

Edición digital

Newsletter

semanal



Revista Más Seguridad

Revista Más Seguridad



revmasseguridad

@revmasseguridad



Revista Más Seguridad



revistamasseguridad

(+52 1) 55 1894 7067

revistamasseguridad.com.mx

15

iContinuamos el festejo:

Aniversario

Más Seguridad!

Hoy, tres lustros después, luego de muchos esfuerzos, planes frustrados, derrotas, cientos de logros, expectativas propias y de nuestros patrocinadores superadas, innovación e internacionalización inminente, decimos con mucha satisfacción: lo estamos logrando, nos mantenemos, avanzamos y nos reconocen como un importante medio especializado en una industria apasionante y demandante.

Al cumplir los primeros 15 años de existencia ininterrumpida, ratificamos el compromiso con el que nació **Más Seguridad**: imparcialidad, veracidad, profesionalismo y calidad en todas y cada una de las ediciones para todos los patrocinadores y lectores; tal y como se ha hecho desde el primer número que publicamos. Con orgullo podemos decir que somos un medio incluyente, homogéneo, no de un solo grupo, marca o asociación, lo cual nos ha abierto puertas en México, Centro, Sudamérica, Estados Unidos y España.

Patrocinadores, lectores, amigos y familia, GRACIAS por ser parte de la existencia e historia de **Más Seguridad**.

#PorTuSeguridad #Aniversario #VamosPorMás



Organizaciones con instalaciones remotas,

pueden contar con energía y seguridad, siempre disponibles: **HIKVISION®**

En la actualidad, tener un suministro de energía que se alimente por medio de cables en sitios remotos e inaccesibles, tales como plantas de generación eléctrica, gasoductos, oleoductos, hasta instalaciones científicas remotas -como complejos de telescopios de alta potencia, resulta demasiado difícil y muy costoso.

Para proyectos en instalaciones remotas que necesitan sistemas inteligentes de seguridad y monitoreo, así como un suministro de energía que los alimente, la opción a implementar es una solución “off-the-grid”, es decir, de generación independiente a cualquier red eléctrica, como generación de energía eólica y solar en sitio. Sin embargo, muchos sitios no pueden depender en su totalidad de la luz solar o únicamente del viento, que finalmente son fuentes de energía intermitentes.



Para ahondar más sobre las soluciones impulsadas por IA de Hikvision para la industria del petróleo y el gas, visitar <https://www.hikvision.com/es-la/solutions/solutions-by-industry/oil-gas/>

Para más información acerca productos de Hikvision, visite la página web: <http://www.hikvision.com/ES-LA/>

De acuerdo con Rodolfo Alanis, gerente Sr. de Desarrollo de Negocios para el sector energético en Hikvision México, elegir una fuente única de generación de energía no es suficiente ni confiable para garantizar el suministro continuo y permanente de la misma, por lo cual se puede comprometer el funcionamiento continuo de cualquier solución de seguridad, monitoreo y operación que se haya implementado en el sitio.

“Sabemos que abastecer de energía a ubicaciones “off-the-grid” y aisladas es fundamental. Por ello, contamos con Wind & Solar Supply, solución híbrida de abastecimiento de energía eólica y solar que garantiza generación de energía constante, incluso en los lugares más inaccesibles; nuestra solución también incluye un sistema de almacenamiento de energía con la opción de extender de tres a cinco días el aseguramiento de la operación del sistema, independientemente del clima que se presente en sitio”.

La solución Hikvision Wind & Solar Supply se ha implementado en muchas ubicaciones remotas y aisladas, proporcionando un suministro seguro y constante de energía para una amplia gama de aplicaciones; como lo es el monitoreo de carreteras, sistemas de seguridad agrícola, video vigilancia remota y monitoreo para plantas de generación fotovoltaica y parques eólicos, hasta el monitoreo de temperaturas en instalaciones de transporte de gas natural o petróleo, como poliductos.

Con esta solución, disminuyen de forma drástica los costos asociados con el cableado e instalación necesaria para un sistema dependiente o interconectado a cualquier red de energía eléctrica, y además se recopilan datos en tiempo real sobre el estado de las instalaciones, así como su seguridad y operación; cruciales para tomar mejores decisiones en cualquier momento. **ms**

Reforzará



transformación digital

inteligente y aplicaciones de IA

Como proveedor de servicios y soluciones AIoT centrado en video, Dahua ha lanzado varias actualizaciones a su cartera de productos existente, así como una artillería de nuevos artículos y soluciones que abordan necesidades y problemáticas específicas en la sociedad.

Con tecnologías clave como AIoT, big data y software, las soluciones de Dahua permiten a familias y empresas detectar y responder a los riesgos de seguridad y protección con mayor rapidez, precisión y eficacia que nunca. También brindan valor más allá de la seguridad, como permitir que ciudades, compañías y otras organizaciones incorporen los datos visuales capturados por las cámaras como parte de sus soluciones inteligentes para todo, desde aliviar la congestión del tráfico, monitorear parques y vida silvestre, rastrear flujos de desechos, hasta mejorar ventas en tiendas de conveniencia.

Estos son algunos de los aspectos más destacados de la innovación tecnológica de este año:

Dahua Full-color: Con tecnologías como Full-color + TiOC con iluminadores duales inteligentes, disuasión activa e IA; Full-color + Panoramic con dispositivos PTZ e IPC de visión panorámica de 180° con lente dual a todo color; Full-color + ZOOM con capacidad de acercamiento óptico de 5X y función de enfoque automático que proveen detalles de color claros incluso después de hacer el acercamiento; Full-color + 4K que adopta un sensor de imagen de 1/1,2" (actualmente el mejor sensor IPC de poca luz de Dahua) que proporciona un aumento del tamaño de píxel del 110 % en comparación con el sensor común de 8 MP.

WizSense: Con tecnología Quick Pick para realizar búsquedas basadas en el color de la ropa o del vehículo, y compararlos con una base de datos; y tecnología AI Scene Self-Adaption (AI SSA) que adopta un algoritmo de aprendizaje profundo que puede identificar varias escenas específicas (p. ej., lluvia, niebla, contraluz, poca luz, parpadeo) y ajusta los parámetros de imagen en consecuencia para garantizar la mejor calidad de imagen.

WizMind: Con Aplicaciones basadas en Humanos, que incluye el sistema panorámico Dahua que está diseñado para capturar la conciencia situacional en escenarios que requieren una vista panorámica de 360°, 270° o 180° y Human Metadata 2.0 que está equipada con un algoritmo de aprendizaje profundo que puede ayudar a los operadores a localizar objetivos de manera más eficiente; Aplicaciones basadas en Vehículos con soluciones de estacionamiento en interior y estacionamiento en zona prohibida en exteriores; Aplicaciones de Imágenes Térmicas para el sector industrial que permiten realizar mediciones de temperatura en línea, rápidas y en todo clima.

HDCVI TEN: Con AI para todos que entregó el primer XVR de nivel de entrada con capacidades de inteligencia artificial; IA programada que permite a los usuarios configurar diferentes funciones de IA (disponibles en la serie XVR5000-4KL-I3) según diferentes períodos de tiempo (hasta seis períodos de tiempo por día); Iluminadores duales inteligentes con IR y luz cálida; Real 5MP 16:9 que resuelve el problema de distorsión de imagen causado por las cámaras anteriores de 5MP 4:3.

Dahua DeepHub: Pizarra interactiva inteligente que ofrece un enfoque

flexible y multimedia para la enseñanza y las conferencias, brindando a los participantes una experiencia inmersiva, interactiva y rica en contenido. Cuenta con proyección inalámbrica, escritura en pizarra, videoconferencia y administración de archivos.

Además de otras innovaciones como un sistema de alarma inalámbrico, cámaras termográficas portátiles, PoE 2.0, y cámaras con transmisión 4G y energizadas con paneles solares.

Tendencias y soluciones programadas

La transformación digital inteligente se ha convertido en el tema principal de la industria actual. En el futuro, con la ayuda de la IA, la actualización constante de los productos de monitoreo inteligente se convertirá en el principal punto de crecimiento de la industria de monitoreo de seguridad en las ciudades desarrolladas de todo el mundo.

De hecho, el libro electrónico «2023 Trends in Video Surveillance» de Eagle Eye Networks menciona que las empresas están presupuestando plataformas de videovigilancia que están listas para IA y preparadas para el futuro. Según una encuesta comercial de IA de 2022 realizada por PriceWaterhouseCoopers, más del 50% de las empresas utilizan la IA de alguna manera, y más del 25 % informan una adopción generalizada de la IA dentro de su empresa. La encuesta indica que las empresas que no utilizan IA ya son conscientes de que las tecnologías nuevas y modernas automatizarán sus sistemas y procesos en el futuro; y están presupuestando para esa infraestructura ahora.

En línea con la tendencia mencionada anteriormente, daremos un vistazo rápido a algunos de los planes y programaciones de productos/soluciones de Dahua para el próximo año:

Manténgase al día con las últimas tendencias y acelere la adopción de IA: Dahua se está preparando para presentar la serie WizMind X & S en 2023. Se espera que continúe la exploración de integraciones a todo color el próximo año. También se lanzará el nuevo HDCVI 7.0, junto con actualizaciones de otros productos inteligentes como WizSense y TiOC. Además, el próximo año también se presentarán soluciones térmicas de prevención de incendios en interiores y aplicaciones de tecnología térmica en varios mercados verticales.

Innovar vigorosamente y continuar expandiendo nuevos campos: una serie de productos innovadores de Dahua se exhibirán en 2023, incluidos: dispositivos de visualización y control, incluidos monitores LCD, paredes de video LCD, señalización digital LCD, pantallas LED y pantallas LCD interactivas para establecimientos comerciales, así como Video Management Platform (VMP), decodificadores, controladores de empalme y teclado de red para centros de seguridad; Dahua Memory, una serie de productos flash NAND estables y confiables como SSD, tarjetas de memoria, unidades flash USB y más; Dispositivos de transmisión Dahua que incluyen conmutadores, punto de acceso inalámbrico, enrutador inalámbrico, etc.; pizarra interactiva inteligente Dahua DeepHub; y otros productos/soluciones inteligentes que incluyen un intercomunicador de video híbrido de 2 hilos, una solución de tráfico inteligente, una solución de control de acceso de la serie Insider, entre otros.

Con 2023 ya en marcha, Dahua continuará integrando inteligencia artificial, big data e IoT en sus productos y soluciones para promover la innovación digital de las ciudades y la transformación de la inteligencia digital de las empresas, acelerando la innovación de la industria y la inclusión digital en los mercados emergentes en los próximos años. **ms**

Comparte Genetec reporte del estado de seguridad electrónica 2022



Las preocupaciones por la seguridad cibernética van en aumento, los datos provenientes de la tecnología de seguridad electrónica son vistos como herramienta de “misión crítica” para las operaciones comerciales; la industria adopta infraestructura de nube híbrida y soluciones unificadas.

Montreal, Canadá.- Genetec Inc., proveedor de tecnología de soluciones unificadas de seguridad, seguridad pública, operaciones e inteligencia empresarial, compartió los resultados de su reporte del estado de la seguridad electrónica 2022. Basado en la experiencia de más de 3 mil 700 líderes de seguridad electrónica en todo el mundo (incluidos usuarios finales e integradores/ instaladores/ proveedores de sistemas), el reporte analiza las estrategias de seguridad que las organizaciones están implementando para navegar de manera efectiva las realidades de un ambiente cambiante.

Las preocupaciones sobre la seguridad cibernética están aumentando: la convergencia de la tecnología de la información (TI) y la seguridad está inspirando nuevos enfoques para implementar y administrar una estrategia sólida de seguridad cibernética. El 64% de los encuestados de TI y el 54% de los encuestados de seguridad, indicaron que las herramientas de ciberseguridad han sido uno de los enfoques principales este año.

Uso de seguridad para operaciones comerciales: la encuesta mostró que casi dos tercios (63%) de todos los encuestados y 7 de cada 10 organizaciones con más de 10 mil empleados, describieron la seguridad electrónica y los datos relacionados como de “misión crítica”. En los últimos años, la seguridad electrónica se ha convertido en un activo estratégico para hacer frente a una variedad de desafíos que van más allá de la simple mitigación del riesgo y ahora juega un papel mucho más importante en la transformación digital de las organizaciones.

El futuro de la seguridad es híbrido: el 54% de los usuarios finales encuestados indicaron que la visión objetivo de su organización para la implementación de la seguridad es una combinación de soluciones locales y basadas en la nube. Un enfoque híbrido permite a las organizaciones optimizar sus inversiones locales existentes mientras aprovechan las opciones de la nube para ahorrar costos, aumentar seguridad y eficiencia, y permitir el acceso remoto a los sistemas y sensores.

La seguridad se unifica: la mayoría de los encuestados (64%) informaron que utilizan videovigilancia y control de acceso en sus implementaciones de seguridad electrónica. De ellos, el 77% indicó que su organización había implementado la integración entre los sistemas de videovigilancia y control de acceso de diferentes proveedores, o una solución unificada de videovigilancia y control de acceso de un solo fabricante.

“ Toda organización quiere tener en sus manos la última tecnología. Sin embargo, frente a restricciones presupuestarias, escasez de talento y prioridades en constante cambio, los líderes de seguridad deben hacer más con menos”, dice Pervez Siddiqui, vicepresidente de Ofertas y Transformación de Genetec. “Una plataforma de seguridad unificada brinda a las organizaciones un camino para modernizar sus sistemas antiguos mientras aprovechan su infraestructura existente. Y pueden hacer esto sin un desarrollo personalizado costoso y complejo”.

Análisis en Latinoamérica

La mayoría de las preguntas de la encuesta mostraron pocas diferen-

cias entre los encuestados en distintas regiones. Esto sugiere una visión global consistente de cómo se ha desarrollado la seguridad electrónica durante el último año. Sin embargo, a continuación se muestran los casos en los que las respuestas de las regiones en Latinoamérica defirieron significativamente del promedio global.

México – Nube: Para proyectos sin implementación en la nube, en México se indicó que el Covid-19 había “activado” su estrategia de nube con más frecuencia que en cualquier otra región (9,8%). Sin embargo, para proyectos donde la nube ya se estaba implementando, solo el 17,4% de los encuestados de México sugirió que el Covid-19 aceleró un poco su estrategia de nube, en comparación con el 30,9% a nivel global. Asimismo, tuvieron la porción más baja de encuestados (29,4%) que indicaron que se aceleró “algo” o “mucho”, en comparación con el 46,7% a nivel global.

Centroamérica y el Caribe – Unificación y nube: Los sistemas de seguridad unificados son menos comunes en Centroamérica y el Caribe. “Los sistemas de control de acceso y videovigilancia de mi organización no están conectados (son sistemas separados)”, fue la segunda respuesta seleccionada más común en esta región. Por el contrario, esta fue la respuesta menos común en las demás regiones.

Los encuestados de esta región también indicaron que utilizan el almacenamiento en la nube pública con más frecuencia que en otras regiones. El 6,9% de los encuestados en esta región seleccionó “Almacenado principalmente con servicios de almacenamiento en la nube pública”, en comparación con el 2,6% a nivel global.

Sudamérica – Trabajo remoto y ciberseguridad: El 50,4% de los encuestados de Sudamérica dijeron que sus organizaciones no tienen personal de seguridad electrónica configurado para trabajar de forma remota, en comparación al 33,7% de promedio global. También fueron los menos propensos en identificar una «mejor estrategia de ciberseguridad» como uno de los nuevos procesos que priorizaron este año. Solo el 38% de los encuestados seleccionó esto en comparación con el 49,2% a nivel global.

Metodología de la encuesta

Genetec Inc. encuestó a profesionales de seguridad física del 25 de agosto al 21 de septiembre de 2022. Luego de una revisión de los datos recolectados, se incluyeron 3.711 encuestados en la muestra para el análisis. Las muestras de la encuesta se realizaron en todas las regiones, incluidas América del Norte, América Central, el Caribe, América del Sur, Europa, Medio Oriente, África, Asia Oriental, Asia Meridional, Asia Sudoriental, Asia Central, Asia Occidental y Australia-Nueva Zelanda.

Descarga una copia completa del informe en: <https://www.genetec.com/es/a/reporte-de-la-seguridad-electronica> **ms**

¡Empieza el año invirtiendo de forma inteligente!

Aprovecha los servicios que ALAS trae para ti en el 2023, con

TARIFAS DEL 2022



Membresías

Únete a la principal comunidad de la industria de la seguridad latinoamericana:

Ahórrate hasta
10%

AFILIACIÓN RENOVACIÓN ANTICIPADA



Encuentros Tecnológicos

Actualízate con las tendencias, haz negocios y encuéntrate con tus colegas en tu ciudad:

Ahórrate
40%

ASISTENCIA



Cursos ALAS

Destácate en el mercado certificándote en las principales tecnologías:

Ahórrate
20%

X CURSO

Oportunidad por tiempo limitado hasta el 15 de febrero.

CONTÁCTANOS



Jessica Sanes Tous
Coordinadora de Membresías
Whatsapp:
+57 321 6195464



Aurora Paniza
Coordinadora de Eventos
Whatsapp:
+57 321 6153368



Nicolás Silva
Coordinador de Cursos
Whatsapp:
+57 321 6153367

Cinco tendencias que marcarán el futuro de la tecnología para el Coworking



El coworking está marcando una revolución que está cambiando nuestra forma de trabajar. Gracias a una cultura de trabajo más flexible y a distancia, los coworkers están reinventando la experiencia laboral, encontrando nuevas oportunidades e impulsando la colaboración de sus miembros en estos centros de trabajo compartidos y lugares de trabajo híbridos. Pero hay algo que une a todas estas personas: tecnología. Ya sea una aplicación que te ayude a conectarte, reservar, pagar y gestionar las reservas de las salas de reuniones o acceder al espacio con un acceso de puerta móvil, aquí tienes cinco formas en las que la tecnología del coworking cambiará tu vida y potenciará tu marca.

1. Facilidad Tecnológica

La tecnología inteligente es fundamental para mejorar la experiencia de tu *user experience* y simplificar el control de accesos aprovechando lo último en tecnología de coworking. Mediante el uso de cerraduras inteligentes en lugar de llaves tradicionales o lectores de tarjetas, los miembros pueden simplemente utilizar sus tarjetas o teléfonos inteligentes para entrar en los espacios de coworking sin la necesidad de "llaves" físicas. Los niveles de satisfacción de los miembros mejorarán en general y esto, a su vez, se traduce directamente en un aumento de las tasas de ocupación con el tiempo.

2. Una experiencia de Coworking sin límites

Una experiencia fluida también le permitirá vincular el acceso a planes de membresía, privilegios o restricciones basadas en horarios. Centralice su sistema de control de acceso al coworking con una plataforma todo en uno basada en la nube, todo esto gestionado de forma remota desde cualquier lugar con una plataforma de cierre inteligente de soluciones de control de accesos cuidadosamente diseñadas, fáciles de instalar y readaptar.

3. Flexibilidad en el lugar de trabajo con seguridad de nivel corporativo

Disfrute de la flexibilidad de la tecnología basada en la nube, que facilita la escalabilidad de la infraestructura de acceso a su espacio de coworking. Añada o elimine nuevas puertas, puntos de acceso, casilleros, salas de reuniones, cabinas de teléfono, accesos a elevadores, pisos o ubicaciones, en cualquier momento y en cualquier lugar. Redefina la seguridad de su espacio de trabajo y defina una política de control de accesos con una plataforma tecnológica integral de coworking de acceso inteligente habilitada por SALTO.

4. La integración de la tecnología es imprescindible

Los espacios de coworking ya no son sólo un lugar para trabajar, sino que forman parte del estilo de vida moderno. Los usuarios esperan muchos servicios y ventajas adicionales en su espacio de trabajo, como una buena dosis de interacción social, acceso a las últimas tecnologías, soluciones de reserva e incluso un entorno de concentración. Por ello, es importante que sepas que contar con socios líderes en integración tecnológica no sólo es habitual, sino que es necesario para atraer y mantener a los usuarios.

5. Potencialización de Datos

Los datos pueden utilizarse para mejorar tu negocio, las tarifas de reserva, la eficiencia energética, la experiencia de los usuarios y, si eres inteligente, tus ingresos. Pueden aprovecharse de varias maneras como monetizar el acceso. Aumente sus ingresos monetizando el acceso a las salas de reuniones y otros espacios disponibles dentro del edificio de oficinas o del propio espacio de coworking (además de las cuotas de afiliación tradicionales). Utilice herramientas de análisis de datos y realice informes en tiempo real para maximizar la utilización del espacio con información sobre la ocupación en tiempo real. **ms**

EXP[®]
SEGURIDAD
M É X I C O

20
EDICIONES

18-20
ABRIL
2023

Ciudad de México
Centro Citibanamex

Powered by:

ISC INTERNATIONAL SECURITY
CONFERENCE & EXPO

La mayor exhibición de productos y soluciones de seguridad en América Latina

Tecnologías | Técnicas | Seguridad Corporativa | Fuerzas del Orden

Regístrate en línea
antes del 14 de abril
y asiste **SIN COSTO**
www.exposeguridadmexico.com

Content Information
CS-LE-A-DR-VV



Analysis points
20.22---962081

• Tecnología de CDVI

Guía de credenciales móviles

¿Qué son las credenciales?

En control de acceso, una credencial es lo que utiliza el sistema para validar la identidad de un usuario. Las credenciales vienen en una amplia gama de formas diferentes, pero generalmente se pueden considerar como:

- Algo que tienes (tarjeta magnética o llavero)
- Algo que sabes (código PIN o contraseña)
- Algo que eres (huella digital, patrón de iris o rasgos faciales)

¿Qué son las credenciales móviles?

Las credenciales móviles son una forma de credencial que permite al usuario obtener acceso utilizando su teléfono móvil. También conocidas como credenciales virtuales, este tipo de validación generalmente involucra una aplicación que se conecta al sistema de control de acceso.

¿Cuál es el punto de las credenciales de los teléfonos inteligentes?

La comunicación, juegos, televisión, música, banca, compras y aprendizaje están todos en las palmas de nuestras manos. Los teléfonos inteligentes modernos son lo suficientemente pequeños y livianos para llevarlos a todas partes, pero lo suficientemente potentes para ayudar con cualquier cantidad de tareas diarias.

Por lo tanto, no sorprende que el control de acceso también haya adoptado la revolución móvil. Llevar una tarjeta magnética al trabajo todos los días podría convertirse en una cosa del pasado. En el mundo de hoy, la conveniencia es el rey.

¿Cuáles son los beneficios de las credenciales móviles?

Las credenciales móviles son convenientes, rentables y seguras. Para el usuario, no hay necesidad de recordar un PIN o contraseña. Es significativamente menos probable que pierda u olvide un artículo de alto valor como un teléfono móvil que una tarjeta magnética o un llavero. El control de acceso basado en aplicaciones es natural, intuitivo y facilita la vida de los usuarios.

Las credenciales móviles también significan que no hay necesidad de reponer constantemente un stock de tarjetas o etiquetas físicas. Para las empresas, eso significa dinero ahorrado a largo plazo. Además, menos tarjetas magnéticas en el mundo significa menos plástico. Además, el riesgo de una brecha de seguridad debido a una tarjeta perdida o robada es una gran preocupación para los administradores de las instalaciones. Algunas credenciales de teléfonos inteligentes requieren que la aplicación esté abierta y el teléfono desbloqueado para permitir la entrada. Eso significa que incluso si el teléfono de un usuario fuera robado, el ladrón no podría usar sus credenciales móviles para obtener acceso falso.

¿Quién usa las credenciales móviles?

Las credenciales de los teléfonos inteligentes son para cualquiera. Ya sea un gran edificio de oficinas o una pequeña empresa local, los beneficios de la comodidad son los mismos. Con las credenciales móviles, es una cosa menos que recordar, poner en su bolso cada mañana, significa que no es necesario caminar con un cordón todo el día. ¿Por qué no aprovechar ese hecho para simplificar y facilitar el control de acceso?

Credenciales móviles Krypto Mobile-PASS

Funcionan junto con el control de acceso ATRIUM para brindar una solución conveniente de alta seguridad. El sistema está equipado

con cifrado AES de extremo a extremo, eso significa seguridad de grado militar en la que se puede confiar.

Cinco métodos para validar tu identidad

Krypto Mobile-PASS ofrece lo último en control de acceso flexible. Elija entre cinco métodos diferentes de validación de identidad, el que le resulte más fácil.

- Biométrico: use el escáner de huellas dactilares incorporado o la cámara de reconocimiento facial en su teléfono.
- Escaneo: simplemente sostenga su teléfono hacia el lector para desbloquear la puerta.
- Tacto: abra la aplicación y toque un botón para ingresar.
- Voz: Di las palabras «abrir puerta» y... ¡Abre la puerta!
- Automático: el lector encuentra su teléfono cerca y activa el desbloqueo de inmediato.

Cifrado de extremo a extremo como estándar

Las credenciales de teléfonos inteligentes Krypto Mobile-PASS solo están disponibles junto con el controlador A22K y la serie K de lectores. Eso significa que desde el servidor ATRIUM hasta su teléfono móvil, sus datos están seguros.



El cifrado AES es un estándar global en seguridad cibernética que fue elegido por el gobierno de los Estados Unidos como su método de cifrado preferido. Es un cifrado de bloque simétrico.

Hay dos tipos de cifrado AES: 128 bits y 256 bits. El formato de 128 bits es el estándar, con 256 bits reservados para los requisitos de seguridad más altos. Usando métodos de fuerza bruta (donde cada posible clave de cifrado se prueba una tras otra), AES256 es prácticamente impenetrable. Se necesitarían miles de millones de años de intentos constantes para descifrar una sola clave.

Construyendo sistemas de control de acceso con credenciales móviles

Para construir un sistema Krypto Mobile-PASS, necesita tres componentes esenciales: un controlador, un lector y un teléfono móvil.

El controlador es el cerebro del sistema. Decide si otorgar acceso a un usuario, qué puerta abrir y cuándo se puede desbloquear cada puerta. ATRIUM se puede administrar a través de un software de escritorio o en un navegador web.

Los lectores se ubican dondequiera que haya una puerta a un área segura. Si necesita controlar quién entra, necesita un lector. El trabajo del lector es analizar la credencial que se le presenta y enviar esa información al controlador. En el caso de Mobile-PASS, hay que estar a una distancia definida del lector para validar la credencial móvil. Eso significa que no puede abrir la puerta de su oficina mientras está sentado en casa. **ms**

EXP
SEGURIDAD
M É X I C O



EXP
SEGURIDAD INDUSTRIAL
M É X I C O



Powered by:



18-20
ABRIL
2023

Ciudad de México
Centro Citibanamex

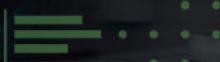
**La mayor exhibición de productos y
soluciones de seguridad en América Latina**

AA.92022

Accuracy
safety



Recue Information
CS-LE-A-DR-VV



Analysis points
20.22---962081

www.exposeguridadmexico.com

www.exposeguridadindustrial.com



Los logotipos de Expo Seguridad México y Expo Seguridad Industrial México son marcas registradas de Reed Exhibitions Mexico SA de CV.



En opinión de "El Profe"



DE HACKERS Y OTROS DEMONIOS INFORMÁTICOS

Coloreando un mundo digital

Hace un par de meses participé en el Festival de Ciberseguridad de Latinoamérica. Este año la iniciativa llevaba por lema "Únete a colorear un mundo digital sin grises", el cual tiene el objetivo de incrementar el conocimiento general de temas de ciberseguridad a través de conferencias que se imparten gratis y a todo público.

Mi webinar llevó por título "Compras electrónicas, ¿cómo adquirir bienes o servicios por internet de forma segura?", enfocándome en los riesgos más comunes que nos aquejan cuando realizamos compras en internet. Con el fin de apoyar a la comprensión de este tema a la audiencia, presenté tres grandes grupos de puntos de revisión: a) lo que había que evaluar en la propia tienda, b) aquello a reconocer en la conexión a internet, y, c) lo que teníamos que verificar en nuestro propio equipo de cómputo al realizar la compra.

De ninguna manera estos puntos de revisión te hacen invulnerable mucho menos te libran de algún fraude externo. ¡Posiblemente le pudieron robar la identidad antes de hacer la compra! Pero sí les puedo asegurar que la probabilidad de caer en alguna trampa sencilla u obvia baja considerablemente, y que será muy complicado que un ciberdelincuente común pueda hacerle daño.

Asimismo, les dejé mis "5C's de un buen cibernauta": Conciencia, Combate, Clasifica, Comprueba y Comparte. Estas C's tampoco te harán invulnerable, aunque si la sigue, se convertirá en un ciudadano respetable en el ciberespacio. Si quieres saber más, te invito a visitar la página del Festival: <https://festivalciberlatam.org/>, y mi plática en YouTube del 10 de noviembre <https://www.youtube.com/watch?v=Lb5AWzU7ARQ>

Un punto importante a resaltar: Las pláticas no contienen tecnicismos y están alejadas de cualquier vocabulario oscuro de bajo entendimiento. Fueron pláticas abiertas, con casos comunes y recomendaciones que pueden ser implantadas por cualquier persona. Esto me entusiasma, ya que en ocasiones me cansan justificaciones simplonas y con bajo nivel de responsabilidad como "eso es técnico... eso solo los que saben... ya no estoy para eso...etc etc".

En fin, todos somos ciudadanos del ciberespacio y todos debemos atender las recomendaciones básicas. Mientras, yo al menos terminé contento al poner mi pincelada para colorear el ciberespacio.

Bueno, esta es mi opinión, ¿cuál es la suya? **ms**

El demonio del mes: Los ciberdelinquentes que siguen aprovechándose del WhatsApp de los usuarios que se niegan rotundamente a seguir medidas básicas para proteger su aplicación en el equipo celular. ¿Acaso es tan difícil ponerle un segundo factor de autenticación como un NIP o registrar su carita para el reconocimiento facial? Espero que Ud. ya lo haya hecho hace tiempo ¿o no? Ahí se lo dejo de tarea...

Cualquier comentario o sugerencia no dude en consultar al Profe Seguro..

¡Hasta el próximo número!

Suscríbete

[maseguridad@revistamasseguridad.com.mx](mailto:masseguridad@revistamasseguridad.com.mx)

- Ediciones print y digital
- Newsletter semanal
- RRSS
- Podcast
- Webinars
- Email blast
- Videos



revistamasseguridad.com.mx





Justicia digital:

Nuevas tecnologías en la impartición de justicia

Antecedentes y orígenes

La incorporación de las tecnologías en los grandes bloques del proceso judicial como la activación, el procesamiento, la decisión y ejecución, no es algo nuevo. Desde hace varios años se ha intentado en diversas latitudes usar las tecnologías como herramienta aliada para reducir costos y tiempos asociados al traslado y entrega de expedientes y documentos, facilitar el entendimiento de los sistemas de justicia para los ciudadanos y democratizar el acceso a la impartición de justicia para la población en general.¹

La tecnología también se ha adoptado en la función jurisdiccional como alternativa, para mejorar la gestión de los juzgados, incrementar el número de casos recibidos, procesados y resueltos por los impartidores de justicia, reducir el tiempo de resolución, optimizar los recursos y consumibles como tóner y papel, evitar posibles actos de corrupción e incluso salvaguardar la seguridad de los actores que intervienen en el proceso.

Sin embargo, el uso de las tecnologías en la impartición de justicia tiene antecedentes en la década de los 70's en los Estados Unidos, donde se usaron las telecomunicaciones para el desahogo de audiencias o actos procesales remotos, lo anterior en procesos penales, laborales y administrativos. Y ha llegado hasta al desarrollo de sistemas informáticos, que han dado el nombre a la hoy llamada Justicia Digital.

En este sentido, es posible entenderla como la integración de soluciones tecnológicas en las cortes y tribunales, con la finalidad de modernizar y optimizar los procesos de impartición de justicia, pretendiendo sean estos más ágiles, transparentes, confiables y de fácil acceso a los ciudadanos.

Casos de éxito

¹ Cabral, J. E., Chavan, A., Clarke, T. M., y Greacen, J. (2012). Using technology to enhance access to justice. *Harvard Journal of Law & Technology*, Pág. 241-324.

² Santos, B. S. (2005). Los tribunales y las nuevas tecnologías de la información y la comunicación. *Sociologías*, Pág. 82-109.

³ Sela, A. (2016). Streamlining Justice: How Online Courts Can Resolve the Challenges of Pro Se Litigation. *Cornell Journal of Law and Public Policy*. Pág. 331-388. Recuperado de: <https://www3.lawschool.cornell.edu/research/JLPP/upload/Sela-final.pdf>

Alrededor el mundo sin duda alguna, el uso de las tecnologías ha alcanzado los poderes judiciales y la impartición de justicia, por ello, mencionaremos brevemente tres casos a nivel mundial que permiten identificar el grado de avance y madurez que se puede alcanzar en el tema. Siendo la implementación de jueces robot un objetivo ambicioso, pero sin duda alguna, materializado ya por algunos países. Y sin mencionar por ahora, los riesgos, retos y premisas necesarias al hacer uso de las herramientas más sofisticadas como lo son la inteligencia artificial, el machine learning y el deep learning en los procesos de impartición de justicia.

China: Es considerado por muchos, uno de los países más avanzados en temas de impartición de justicia por medios digitales. Destaca la implementación de un "Juez Robot" que mediante inteligencia artificial emite sentencias y resoluciones en diversas materias, este fue desarrollado por la Fiscalía Popular de Shanghai y tiene una efectividad del 97% en las sentencias dictadas.

Chile: Desde el año 2016 tiene una Ley de Tramitación Electrónica, que considera en su contenido aspectos esenciales sobre la tramitación digital, de los procedimientos judiciales. Además, desarrollaron una iniciativa para el acceso a la justicia digital donde homologan un ID único y digital para la realización de diversos trámites vía electrónica, incluidos los procesos judiciales.

Colombia: Liderado por el Consejo Superior de la Judicatura de la Rama Judicial colombiana se tiene un Plan de Justicia Digital, mismo que rectifica la adopción de medidas para la implementación de las TIC's en las actuaciones judiciales, a fin de agilizar los procesos en la materia y flexibilizar la atención de usuarios que pretenden hacer uso de los servicios de justicia.

En la siguiente edición hablaremos más a detalle de los avances, retos y oportunidades de la Justicia Digital en México. **ms**



* **Gustavo Guzmán Hernández**
México

Director Ejecutivo de la Red Académica en Seguridad de la Comunidad COLADCA Internacional. Académico y consultor en el área de Gobierno de TI, Industria 4.0 y Ciberseguridad. Miembro de ISOC Cybersecurity SIG, asociado del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), y miembro del Grupo de Gobierno de TI de la Corporación Universitaria para el Desarrollo de Internet (CUDI) y del Instituto Politécnico Nacional (IPN).

El poder de la digitalización y seguridad con



Monterrey, Nuevo León.- A nivel mundial, la firma H3C Group se ha distinguido como líder indiscutible de la industria en todo lo relacionado a la provisión de soluciones digitales. Su compromiso es convertirse en el socio más confiable de sus clientes en la búsqueda de innovación empresarial y transformación digital, con la oferta de una cartera completa de productos de infraestructura que abarca computación, almacenamiento, redes, 5G, seguridad, terminales y dominios relacionados. Este portafolios de herramientas fue presentado en el reciente "H3C Mexico Chinese Industry Summit 2022".

Hongfei Li, General Manager of H3C México, firma de origen chino, comentó que la empresa brinda una plataforma digital integral que incluye computación en la nube, big data, inteligencia artificial (IA), internet industrial, seguridad de la información, conectividad inteligente y edge computing, así como servicios técnicos de extremo a extremo. De igual forma, la empresa es proveedor exclusivo de servidores HPE®, almacenamiento y servicios técnicos asociados en China.

- La compañía destaca por sus constantes patentes, las cuales a la fecha suman más de 13 mil y el 90% son de invención.
- Su cartera abarca computación, almacenamiento, redes, 5G, seguridad, terminales y dominios relacionados, entre otros.

(Agile), soporte más confiable para el desarrollo comercial (Reliable) y entorno comercial más seguro (Safe).

Fortaleza sectorial

"Nos hemos orientado firmemente hacia las necesidades de nuestros clientes, sustentados en una profunda base con más de 30 años de funcionamiento. Brindamos soluciones personalizadas y basadas en escenarios de los usuarios finales, lo que permite la transformación digital



Con base en lo anterior, la compañía llevó a cabo el pasado 9 de diciembre el "H3C Mexico Chinese Industry Summit 2022", evento financiado por China, cuyo objetivo fue explorar junto a sus clientes el desarrollo de la fabricación inteligente en el extranjero, lo que permitió conocer a detalle las necesidades de ciberseguridad del mercado local.

De acuerdo con Peng Xu, Industrial Sales Manager de H3C al enfrentar una amplia gama de oportunidades que brinda el desarrollo de la economía digital, la compañía profundiza de manera integral la estrategia de «Cloud & AI Native» y actualiza el «Digital Brain», potenciando la transformación digital de varias industrias en un intento por ayudar continuamente a los clientes a realizar toma de decisiones comerciales más inteligentes (Smart), respuesta más rápida a las necesidades comerciales (Timely), implementación comercial más ágil

en diversas industrias que incluyen operadores, gobierno, finanzas, atención médica, educación, transporte, fabricación, servicios públicos, energía, internet y construcción, entre otras", añadió Peng Xu.

Como líder en soluciones digitales y experto en la industria actual de redes y servidores, H3C Group ayuda a sus clientes a lograr la digitalización en I+D, producción y suministro, mediante la integración de nuevas tecnologías TIC como Internet de las Cosas, internet industrial, computación en la nube, big data e IA, inteligentización, uniendo a todas las partes, utilizando la experiencia y las capacidades de la fabricación digital e inteligente para potenciar la transformación, para avanzar hacia la era de la digitalización y la inteligencia, con ello empoderar a las empresas a desarrollarse a alta velocidad y calidad.

Importante mencionar que los productos de H3C son amplia y utilizados en más de 100 países y regiones. La firma toma la innovación técnica como motor de crecimiento. Actualmente, más del 50% de sus



empleados son personal de I+D. Además, esta compañía destaca por sus constantes patentes; las cuales a la fecha suman más de 13 mil, donde más del 90% son de invención.

“Dar forma al futuro digital para una vida mejor” es la visión corporativa de H3C, pues el objetivo es impulsar el desarrollo de la economía digital y, junto con clientes y socios, crear una vida mejor para que todos la disfruten.

Con el rápido desarrollo de la industria manufacturera en México -asevera el directivo-, la demanda digital profesional de producción inteligente y análisis de eficiencia de fabricación, se ha convertido en una fuerza impulsora clave para que varias industrias mejoren la resiliencia corporativa y promuevan un rápido desarrollo corporativo.

Presencia en México

¿Bajo qué esquema será la comercialización H3C en México?

- El equipo de H3C México tiene como objetivo seguir la pista de la estrategia global de H3C para potenciar el negocio del canal.

«Partner First» (Los Socios Primero) es la estrategia de canal de H3C, que está estructurada como el núcleo de los genes de H3C. Los socios tienen un conocimiento profundo del mercado y clientes locales. H3C tiene productos y soluciones de alta calidad, así como conocimientos y prácticas de la industria. Basado en valores compartidos y confianza mutua, la empresa trabaja con socios para crear soluciones digitales completas, respaldar las aplicaciones comerciales de los clientes, brindar más opciones y ayudar a acelerar la transformación digital.

H3C se compromete a construir un «ecosistema de socios» abierto y mutuamente beneficioso. Mientras desarrolla ampliamente a los socios, adapta los planes de empoderamiento, incentivos y apoyo para los diferentes tipos de socios. Al mismo tiempo, protege por completo los intereses de cada socio y mantiene un ambiente de comunicación abierto, a través de una serie de medidas como incentivos, controles, límites y reglas claras, etc.

¿Todo el portafolios de soluciones de la marca estará disponible en México?

– Sí, en la etapa inicial elegiremos algunos productos maduros que estén más en línea con el mercado mexicano. En la etapa posterior, lanzaremos más productos de acuerdo con la tendencia del mercado TIC mexicano.

¿Cuáles son las verticales donde empezará H3C su comercialización?

– A través de un estudio profundo del mercado mexicano, continuaremos haciendo esfuerzos en las industrias transportadoras/ISP, gobierno, hotelería y logística, transporte, manufactura y comercial.

¿Qué tan competido es el mercado de la ciberseguridad en China y cómo ven el mercado mexicano?

– El mercado de seguridad de redes en China ha mostrado subcampos más subdivididos, relacionados con el negocio y específicos de la industria. Es difícil para cualquier empresa dominar múltiples campos como los productos de red. El mercado de la seguridad en México también está estrechamente relacionado con algunas políticas gubernamentales, protección de datos, privacidad, etc. Los productos y características de seguridad de H3C prestarán atención a las políticas, leyes y reglamentos de este país, proporcionando una seguridad más competitiva bajo la premisa de productos y programas de cumplimiento y legalidad.

¿Cuáles son los planes de expansión de H3C en México y América Latina?

- La primera parada de H3C en América Latina es México. Vemos el potencial del mercado mexicano de las TIC recuperándose de la epidemia. Además de la Ciudad de México, podremos establecer oficinas y empleados en Monterrey y Guadalajara, y cubrir activamente todo el país a través de canales. Para otros países de América Latina, también estamos buscando activamente oportunidades adecuadas para establecer la entidad.

Para cerrar, Hongfei Li, General Manager of H3C México, directivo de H3C Group, destaca las diferencias tecnológicas de H3C frente a su competencia: “H3C es un líder de la industria en la provisión de soluciones digitales. Nuestra empresa ha liderado cambios e innovaciones tecnológicas de manera proactiva y, al mismo tiempo, se ha comprometido a establecer un ecosistema abierto y construir activamente una arquitectura técnica basada en la nube e inteligencia artificial nativa (Cloud & AI Native).

Para el campo de la Conectividad Inteligente, nos enfocamos en la Simplicidad, Inteligencia, Convergencia, Credibilidad y Ultra amplitud. Nos esforzamos por crear una red inteligente integral basada en aplicaciones para que los clientes satisfagan las necesidades comerciales futuras”. **ms**

Para mayor información sobre el portafolios de soluciones, la empresa comparte sus datos de contacto: h3c.mexico@h3c.com y <http://www.h3c.com/en/>



Violencia y acoso

en el trabajo Guía OIT



En marzo de 2019 la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) publicó un modelo de Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia Laboral del que, en su momento hicimos análisis y resumen. Recientemente la Organización Internacional del Trabajo (OIT), publicó la Guía Práctica para las Empresas sobre Violencia y Acoso en el Trabajo. Esta Guía presenta definiciones, principios básicos y medidas consagradas en el Convenio núm. 190 y la Recomendación núm. 206. La aplicación de ambas guías puede ser una gran herramienta para generar políticas corporativas correspondientes en nuestros centros de trabajo.

A continuación, se presenta un resumen de la guía OIT.

La guía, nos propone un modelo de Introducción y Prefacio del Presidente (adaptable a empresas u organizaciones empresariales) en la que se exponen los motivos y objetivos de implementación de políticas y medidas para prevenir y gestionar la violencia y acoso laboral.

Definiciones

Violencia y acoso: comportamientos y prácticas inaceptables que tengan por objeto, que causen o sean susceptibles de causar, daño físico, psicológico, sexual o económico, e incluye la violencia y el acoso por razón de género.

En México, la definición de violencia laboral incluye “actos de hostigamiento, acoso o malos tratos en contra del trabajador, que puedan dañar su integridad o salud” de acuerdo con la NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Identificación, análisis.

Violencia física: incluye agresiones, como empujar, agarrar, abofetear, morder, arañar, golpear, patear o lanzar un objeto.

Violencia y acoso psicológico: intimidar, gritar, humillar, amenazar, excluir, insultar, burlas, comentarios hirientes, lenguaje ofensivo, discriminación, asignar objetivos y plazos imposibles de cumplir, tareas inútiles que no tienen relación con el trabajo, cambiar horarios de trabajo, ocultar información vital para el desempeño eficaz del trabajo.

Violencia y acoso sexual: agresión sexual, violación, exposición indecente, comunicaciones obscenas, contacto físico no deseado, preguntas intrusivas sobre la vida privada, comentarios insultantes o bromas sobre la identidad de género u orientación sexual, pedir favores sexuales a cambio de promesas de trabajo o ascensos, enviar mensajes de correo electrónico o de texto sexualmente explícitos.

Violencia y acoso internos: generada por compañeros de trabajo o supervisores (de todos los niveles).

Violencia y acoso externos: generada por clientes, consumidores o usuarios.

Violencia doméstica: actos de violencia física, sexual, psicológica o económica que se producen dentro de la familia o unidad doméstica. Aunque se trata de un asunto privado, puede tener repercusiones negativas en la seguridad, salud y productividad no solo de la víctima, sino de la fuerza de trabajo en general. Representa riesgo mayor para trabajadores domésticos, teletrabajadores o trabajadores familiares auxiliares, muchos de los cuales son mujeres y trabajan de manera informal.

Responsabilidades

Aunque los patrones son los principales responsables de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, incluido un ámbito laboral libre de violencia y acoso, se requiere de esfuerzos conjuntos y acción colectiva entre Gobierno, trabajadores y actores del mundo del trabajo.

El Gobierno debe promulgar leyes y legislación de apoyo, y los trabajadores deben acatar las normas adoptadas por los patrones, abstenerse de ejercer violencia y acoso, cooperar y contribuir a la sensibilización de los riesgos y a la prevención de la violencia y el acoso.

Riesgo reputacional

La imagen pública y la reputación de una empresa pueden verse afectadas por denuncias o hallazgos de prácticas de discriminación, violencia y acoso.

El costo en términos de reputación puede ser elevado y reflejarse en disminución de ventas y precio de sus acciones y pérdida de clientes, socios y patrocinadores.

Productividad y desempeño

Un lugar de trabajo libre de violencia y acoso, en el que la fuerza laboral se siente segura, respetada y valorada, los empleados tendrán mayor motivación, lealtad y desempeño, lo que genera un entorno propicio y armonioso.

Por el contrario, violencia y acoso pueden ocasionar lesiones, daños físicos y psicológicos y dar lugar a costos directos e indirectos para la organización, entre ellos, malas relaciones entre empleados, bajos niveles de respeto hacia los gerentes y supervisores, bajo desempeño, pérdida de productividad, ausentismo, renuncias, el costo que genera el tiempo que los gerentes emplean en responder reclamos, así como el costo de litigios, indemnizaciones o acuerdos.

Adicionalmente, trabajar en entornos en los que existe un mayor riesgo de violencia y acoso, puede tener efectos negativos en la salud psicológica. Los trastornos de salud mental (ansiedad y depresión), el miedo o la angustia pueden mermar la capacidad de los trabajadores para funcionar de manera eficaz e incrementar el riesgo de accidentes en el trabajo.

Marco jurídico

Se han adoptado varias normas internacionales del trabajo para proteger a los trabajadores en general, así como a determinadas categorías de trabajadores, contra situaciones de violencia y acoso.

El Convenio sobre la violencia y el acoso (núm. 190) y la Recomendación que lo acompaña (núm. 206), 2019, son las más recientes normas internacionales sobre violencia y acoso, que incorporan igualdad y no discriminación a la seguridad y salud en el trabajo y cubren toda forma de violencia y acoso para trabajadores y otras personas en el trabajo. El Convenio exige a los Estados miembros que adopten un enfoque inclusivo, integrado y con perspectiva de género para prevenir y abordar estos comportamientos y prácticas en el trabajo.

La mayoría de los países cuentan con legislación laboral local para proteger la seguridad y salud de los trabajadores, que incluye de manera directa o indirecta la violencia y acoso en el lugar de trabajo.

En México existe la Ley Federal del Trabajo, el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo y la NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Identificación, análisis.

Con sujeción a las leyes y reglamentos nacionales aplicables, y en consonancia con el Convenio núm. 190, la responsabilidad de los patrones para prevenir violencia y acoso, incluye la adopción de medidas adecuadas, tales como:

1. Proporcionar y mantener un sistema de trabajo y entornos seguros.
2. Adoptar e implementar políticas sobre violencia y acoso, en consulta con los trabajadores y sus representantes.
3. Incorporar la violencia y acoso, así como los riesgos psicosociales asociados, en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST).
4. Identificar y evaluar los riesgos de violencia y acoso.
5. Establecer medidas para mitigar, controlar y prevenir riesgos de violencia y acoso laborales.

6. Proporcionar información, instrucción, capacitación y supervisión pertinentes y accesibles a los trabajadores y otros interesados, para que puedan realizar su trabajo de manera segura.

Elementos para la elaboración de una política corporativa sobre violencia y acoso:

1. Declaración de compromiso de la alta dirección.
2. Definiciones de los distintos tipos de violencia y acoso en el trabajo, conductas y comportamientos inaceptables—incluidos los físicos, psicológicos y sexuales—de perpetradores internos y terceros.
3. Resumen sobre el impacto de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo y cómo pueden tener efectos negativos en la fuerza de trabajo, y la empresa.
4. Declaración de que no se tolerará ninguna forma de violencia, conducta discriminatoria o de acoso hacia ningún trabajador, directivo, cliente, contratista o cualquier otra persona en el lugar de trabajo y las medidas disciplinarias correspondientes, incluido el despido.
5. Resumen de derechos y responsabilidades de los trabajadores y patrones en la prevención de la violencia y acoso en el trabajo.
6. Resumen de medidas proactivas adoptadas por la empresa, como la implementación del programa de prevención de la violencia y acoso y capacitación del personal de todos los niveles.
7. Mecanismos de queja e investigación.
8. Cláusula que garantice que las investigaciones se llevarán a cabo de manera justa y que la información recabada se tratará de manera confidencial.
9. Medidas para proteger a los denunciantes, víctimas, testigos e informantes.
10. Información sobre la implementación, revisión y monitoreo de la política.

La guía también incluye tres anexos, un modelo de política corporativa en materia de violencia y acoso que podría ser una valiosa herramienta para aplicar todo lo citado.

La guía completa con el desarrollo de los puntos citados, así como los anexos, se puede revisar en https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_862627.pdf. **ms**

Envía tus comentarios, dudas, experiencias o sugerencias de temas a:

varellano@cie.com.mx



* **Violeta E. Arellano Ocaña**
México

Gerente Seguridad Integral
Corporación Interamericana de Entrenamiento (CIE)
Envía tus comentarios, dudas, experiencias o sugerencias de temas: varellano@cie.com.mx

Tipos de actividades verticales en cuerda

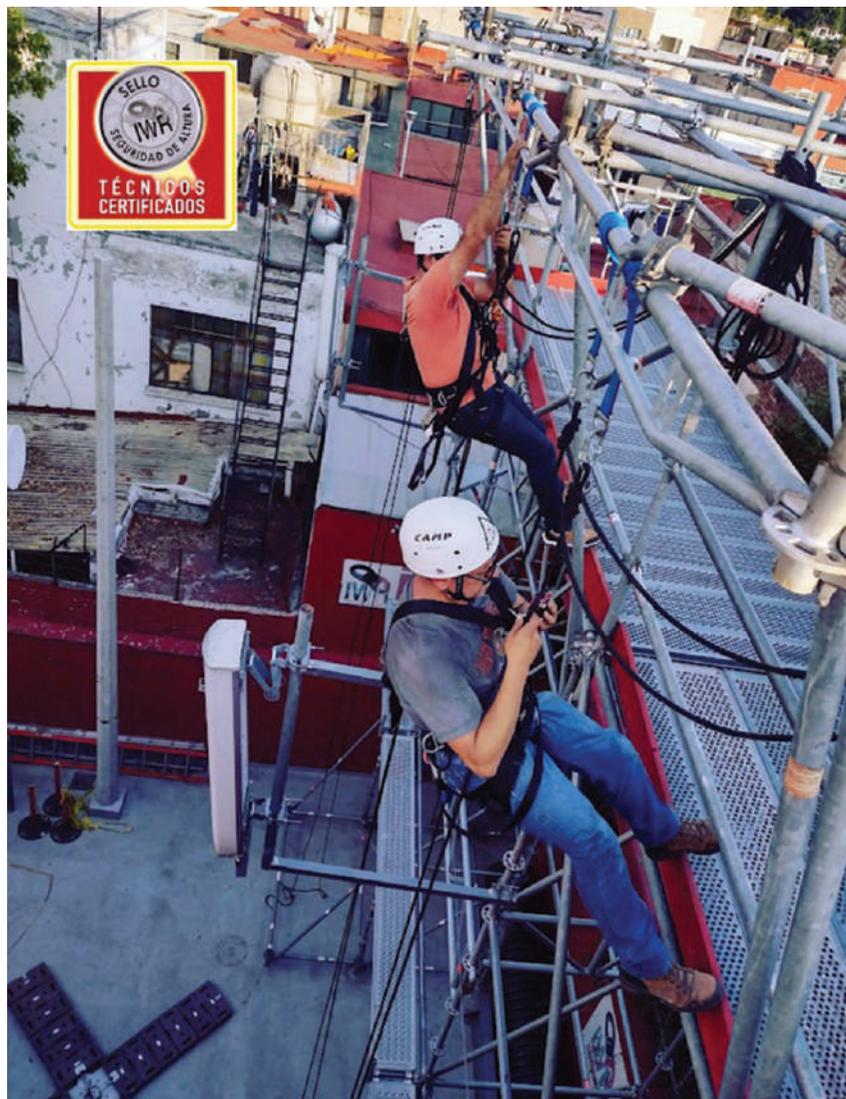
La verticalidad ha acompañado al ser humano durante su existencia sobre la tierra y con ello, la fuerza de gravedad siempre fue parte del desarrollo del hombre, a partir de sus instintos más básicos de supervivencia. Hoy, entre otras cosas, las formas derivadas de la necesidad de definir actividades específicas en una sociedad compleja, son las que más han sido determinantes para evolucionar los simples conceptos de subir, bajar, trepar, etc. Desde luego la tecnología tuvo un papel trascendente para crear nuevos métodos de ascenso y descenso para las personas, pasando del solo uso de manos y pies a los sistemas de elevación automática hasta llegar a los elevadores automáticos. Encuadrándonos dentro de esta línea de evolución temporal, será fácil y claro recordar que sistemas de acceso como escaleras, andamios, etc., en realidad no son absolutamente herramientas de recién invento (de hecho, existen desde la prehistoria), pero hay algo aún más antiguo que todavía usamos hoy como procedimiento para movernos en las alturas y esto son las cuerdas. En este artículo se hará un recuento de los varios contextos o sectores que existen para usar este método de acceso y con eso, se hará hincapié en las distintas razones de fondo y marcos de referencia que nos explicarán el porqué de su uso y la diferencia que las distinguen.

Antes de empezar a presentar uno a uno estos panoramas, aclaremos que el enfoque será exclusivo sobre las formas de subir y bajar, mientras que para no complicar el tema propuesto, se omitirán los sistemas de seguridad contra caída, opcionales, recomendados u obligatorios, según los casos. Vamos ahora a enlistar estos sectores, intentando hacerlo de manera ordenada en el tiempo, operación de por sí sumamente complicada:

Arborismo: una de las actividades más antiguas del ser humano ha sido la de subirse a los grandes fustos de los árboles para buscar refugio de la amenaza de los animales. Esto es antecedente hasta la creación de verdaderas cuerdas trenzadas, sin embargo, lo que nos interesa aquí es la necesidad de treparse por medio de una línea vertical, bajo la misma esencia de lo que hoy realizan los arboristas que se dedican al cuidado de las áreas verdes por medio de la poda y el abatimiento.

Desde luego, además de la última finalidad, las técnicas y la tecnología de acceso es hoy por completo diferente, aunque para los lectores más expertos en el tema les hará cosquilla recordar el famoso método de prensa de pie. No obstante, la referencia histórico cultural, hay que recordar que el arborismo es uno de los tantos sectores industriales y hoy, está regulado por las mismas leyes y normatividades.

Marítimo: en el sector naval es común el uso de cuerdas, especialmente para realizar amarres. Sin



embargo, también aquí, los accesos a los mástiles de buque solían realizarse por medio de las mismas cuerdas de fijación, cuando no existían las escaleras trenzadas. No hace falta recordar que también la navegación es una de las actividades más antiguas del ser humano, por lo normal se convierte en fuertes tradiciones que se suelen mantener hasta nuestros tiempos, por ejemplo, a través de códigos de seguridad específicos para el sector, que de todas formas entran dentro del contexto industrial.

Militar: el arte de la guerra es otra ocupación antigua del ser humano y al igual de las anteriores, además de ser difícil de determinarse en sus inicios, ha desarrollado a lo largo de la historia unos códigos y normas específicos y propios. En este punto, también para la guerra, los ejércitos tuvieron la necesidad de desarrollar técnicas de ascensos y descensos por cuerda, especialmente en las zonas caracterizadas por la presencia de las montañas. Solo como ejemplo, existen imágenes muy pintorescas de la Primera Guerra Mundial que se combatió en los Alpes, donde se aprecian soldados subiendo con manos y pies por las cuerdas y deslizándose de la misma forma, al descender. Hoy los militares usan dispositivos de varios tipos, desde ascensores y descendores mecánicos parecidos a los deportivos e industriales, hasta el uso de plataformas, helicópteros y motores que elevan o se elevan sobre las cuerdas.

Exploratorio-deportivo: las actividades que en la actualidad conocemos como montañismo, espeleología y escalada, fueron planteadas en un principio para satisfacer las necesidades humanas de control sobre su territorio, es decir,

explorar nuevas áreas geográficas con el fin último de ampliar el conocimiento científico y técnico que permitió mayores niveles de evolución. Sus inicios se establecen a partir de finales del 1700, sin embargo, se sabe que esta fecha es solo indicativa de una actividad que llega hasta la prehistoria.

En este contexto es posible fincar algunos hitos importantes para el desarrollo del sistema de acceso vertical como el invento de la técnica conocida como Rapel (Piaz-Dulfer) a principios del 1900 (modificada con uso de mosquetones en los años 50 por Comici), el uso de las cuerdas de nylon y los primeros descensores, igual en los años 50. Hoy se convirtió en una actividad deportiva (algunos la consideran una filosofía de vida por la gran tradición que tiene) y existen marcos regulatorios definidos por UIAA - simplificando el tema - que son de carácter ético voluntario.

En cuanto a técnicas y dispositivos, los deportes de montaña y escalada son en constante evolución y a pesar de no ser reguladas de manera obligatoria, se suelen buscar las mejores prácticas a través de los clubes y federaciones, y los equipos que se comercializan son cada vez más seguros.

Emergencia o rescate: nace a partir de la necesidad de implementar sistemas de evacuación en edificios, a raíz de incendios y se evoluciona con la necesidad de amparar las actividades de exploración iniciada en la cordillera de los Alpes. Dentro de este sector colocamos principalmente a profesionales de la atención de emergencias como bomberos, técnicos de rescate de alta montaña y últimamente técnicos de rescate industrial que cubren atenciones menores en las áreas de proceso.

También en este contexto, las técnicas han evolucionado durante los años, pasando de procedimientos y uso de equipos deportivos a la combinación con aditamentos más específicos (algunos industriales) que conforman soluciones operativas de muy elevada envergadura (simple o complejas que sean), ya que deben ser capaces de funcionar correctamente junto con los altos riesgos y la severidad del entorno, que son los escenarios reales de los rescates.

Artístico: a pesar de que los primeros circos itinerantes puedan reconducirse a los mediados del 1700, el mundo del espectáculo es mucho más antiguo de lo que muchos imaginamos, con artistas encantando el público con la capacidad de "volar" es decir, desplazarse por el aire por medio de cuerdas. Actualmente el sector del entretenimiento está muy especializado y además de los artistas verticales también existe el sector de rigging artístico que tiene la capacidad de proyectar a personas con sistemas de cuerda que simulan los impulsos de las explosiones, solo para hacer un ejemplo.

Los especialistas que trabajan en circos y estudios de producción, requieren de un gran abanico de procedimientos para crear los efectos deseados para el público y los artistas que se mueven o a veces son manipulados por los anteriores, suelen estar exentos de las leyes y normativas laborales que, aplicadas como tal, no permitirían la ejecución de los trucos. Para el movimiento en alturas se suelen ocupar equipos deportivos, industriales y también existen aditamentos específicos de rigging humano, a veces confeccionado a la medida por no existir en el mercado. Un dato curioso: ¿alguna vez has visto a Santa Claus bajando de manera sorpresiva desde

un edificio para entretener a la gente? También él es un acróbata que trabaja en este sector.

Turístico-recreativo: los parques de aventura, así como las instalaciones temporales o itinerantes de juegos verticales son muy de moda en estos días. Circuitos aéreos de cuerdas, tirolesas, vías ferratas, muros de escalada, instalaciones de rappel, bungee jumping o puenting siendo propiedad o más bien operadas por compañías establecidas o profesionales son consideradas actividades recreativas y son reguladas, según el caso, por las autoridades laborales o turísticas. Fuera de lo anterior, procedimientos y equipos en uso suelen ser los mismos que se ocupan en los deportes de montaña y escalada, aunque el mismo marco normativo impone una selección y uso más estricto para los profesionales que los emplean para operar los juegos o las aventuras.

Industrial: El sistema de acceso por cuerda también empezó a ser empleado para el trabajo en la industria en labores de obra civil, instalación y mantenimiento, limpieza de exteriores, inspección de estructuras, etc. Aunque su uso ocasional tiene por lo menos unos siglos, solo a partir de los mediados del 1900 se puede apreciar de manera más frecuente -por ejemplo, en el caso de la construcción de carreteras en la zona de los Alpes- por lo cual es realmente un sector de los últimos en llegar. Sin embargo, su invento llevó consigo importantes novedades como la adaptación del estricto marco legal laboral para encuadrarse dentro de las múltiples leyes y normativas de trabajos en alturas y así garantizar la seguridad de los trabajadores.

Derivado de la complejidad técnica de los procedimientos del alto riesgo de los sistemas y de la necesidad de crear y regular los equipos de acceso, las instituciones internacionales como CEN, ANSI e ISO también tuvieron que desarrollar estándares específicos para ayudar a los fabricantes a convertir los equipos deportivos a aditamentos más adecuados para los estándares de seguridad de la industria.

Desde luego los fabricantes tuvieron un papel importante para volver estos sistemas de acceso más eficaces y cómodos, siendo todavía un reto la solución del aspecto ergonómico que tutela la seguridad laboral evitando enfermedades a los trabajadores. Con respecto a lo anterior, cabe resaltar que hoy, los sistemas de acceso industriales por cuerda también están migrando a sistemas automatizados como los motores, en una óptica de mejora de los aspectos de seguridad y ergonomía.

Deportivo moderno: En las últimas décadas empezamos a ver verdaderas competencias de acceso por cuerda, ya sea en arboles que replican en estructuras áreas industriales. Se trata de una de las últimas formas de aplicación de estos sistemas de acceso, que se inspira en un esquema ya conocido como en el caso de las carreras de velocidad de trepa postes (sector de transmisión energética) o vigas (construcción de estructura de acero). Estas pruebas son establecidas por medio de un reglamento que nada tiene que ver con los marcos legales y técnicos de referencia, ya que se colocan como una actividad deportiva moderna para la exhibición de las componentes atléticas y técnicas dentro de la comunidad de especialistas de trabajo y rescate en las industrias. **ms**

Tienes alguna duda o conoces algún otro sector donde se aplica el sistema de acceso por cuerda? Coméntalo en el post o mándame un correo a franco.grasso@iwr-mexico.com. Like y comparte sin te gustó el artículo, muchas gracias!



* **Franco Grasso**
Italia

*Director de la IWR Academy y Ronin Lift México
Responsable del Área de Rescate Vertical de los Topos Birta
Director de la Escuela Nacional de Alpinismo y Rescate Alpino de ItalianTREC
CTS-AIOLaF - STPS - CE - OSHA
- SPRAT - IRATA - ISA - GWO - ARIM-
CONACYT - RENECONOCER - ITRA

Promueve UL Standards & Engagement

trabajar por un mundo más seguro

La organización UL Standards & Engagement tiene bien establecidos objetivos de operación en beneficio de la seguridad, por ello, a través de tres organizaciones independientes promueve la misión compartida de trabajar por un mundo más seguro. En febrero de 2020, UL se convirtió en el primer organismo extranjero autorizado para crear estándares para México, así como el único capaz de diseñar estándares nacionales para los tres países en el Acuerdo Estados Unidos-México-Canadá (T-MEC). La autorización le permite colaborar con expertos de la industria en México en el desarrollo de estándares para productos, sistemas e instalaciones de seguridad contra incendios, así como dispositivos de salvamento como chalecos salvavidas y dispositivos de flotación personal.

En entrevista con **Más Seguridad**, Sonya Bird, directora de Estándares Internacionales, UL Standards & Compromiso, comparte las responsabilidades que tiene su cargo, así como la nueva estructura que UL corporativa con tres nuevas entidades de la firma.

Importante mencionar que como directora internacional de estándares para UL Standards & Engagement, Sonya Bird es responsable de desarrollar e implementar la estrategia de estándares internacionales de la organización. Dirige un equipo de gerentes regionales ubicados en todo el mundo, América Latina, la región de la ASEAN, China, India, Medio Oriente, África del Norte y Europa.

Participa activamente en los foros internacionales del American National Standards Institute (ANSI), en el Comité Nacional de los Estados Unidos (USNC) de la Comisión Electrotécnica Internacional (IEC) y en la propia IEC, donde representa a los Estados Unidos en la Junta de Administración de Normalización de IEC.

También es miembro del Grupo de Trabajo de la Junta del Consejo de IEC (CB TF) sobre diversidad, el TF del CB de la IEC sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Grupo Asesor Estratégico Conjunto (JSAG) de la Organización Internacional de Normalización (ISO) sobre estándares sensibles al género.

UL introdujo recientemente una nueva estructura corporativa junto con tres nuevas entidades de la empresa. Como representante de la organización de estándares sin fines de lucro, ¿qué puede decirnos sobre los objetivos de UL Standards & Engagement?

- Somos tres organizaciones independientes con la misión compartida de trabajar por un mundo más seguro. Nuestra división expresa el legado y la misión que comparten nuestras organizaciones de UL; cada uno desempeña un papel distinto que ayuda en el avance de la ciencia de la seguridad y abordar los desafíos de hoy y mañana. Los institutos de investigación de UL detectan el riesgo y realizan investigaciones independientes, rigurosas que aceleran los descubrimientos.



- UL Standards & Engagement moviliza esa poderosa ciencia en acción, a través de la promoción y los estándares.
- UL Solutions ayuda a empresas a resolver desafíos apremiantes e innovar con confianza.
- UL Standards & Engagement es una organización sin fines de lucro en el desarrollo de estándares que traduce los datos de la ciencia de la seguridad en estándares de seguridad prácticos y orientados a la acción.

Convocamos a expertos de todo el mundo y servimos como un recurso vital para reguladores y responsables políticos. Como parte de nuestras actividades de divulgación pública, compartimos conocimientos, promovemos asociaciones de políticas de seguridad relacionadas con estándares y abogamos por estándares y regulaciones que resulten en cambios positivos de seguridad. Nuestra organización tiene casi 120 años de experiencia en el desarrollo de normas y hemos publicado más de mil 800 documentos, incluyendo normas y esquemas de investigación.

La brecha de género se ha reducido gradualmente en varias industrias. ¿qué está haciendo UL Standards & Engagement para ayudar a abordar esta situación en el desarrollo de estándares?

- En agosto de 2022, UL Standards & Engagement firmó la Declaración para el desarrollo de normas y estándares sensibles al género de la Comisión Económica para Europa de las Naciones Unidas (CEPE). Al firmar, estamos afirmando y destacando nuestro compromiso de crear estándares sensibles al género y lograr un mayor equilibrio, representación e inclusión de las mujeres en nuestro proceso de desarrollo de estándares.

¿Cómo contribuye UL Standards & Engagement a la creación de estándares sensibles al género?

- Nuestra organización se compromete a trabajar para lograr su compromiso mediante la creación e implementación proactiva de un plan de acción de género y el seguimiento del progreso, a través de la recopilación y el intercambio de datos, historias de éxito y buenas prácticas.

En el primer horizonte de nuestro plan de acción de género, nuestro objetivo es identificar oportunidades para mejorar la representación de género en nuestros comités técnicos (CT), mejorar la comprensión y aplicabilidad técnica de los requisitos de las normas en todos los géneros, desarrollar educación sobre la sensibilidad de género y la aplicabilidad en el desarrollo de normas de UL, así como desarrollar información de orientación para los autores de estándares en el desarrollo de requisitos técnicos sensibles al género.

Además de mi papel como directora de Estándares Internacionales en UL Standards & Engagement, también soy miembro del Grupo Asesor Estratégico Conjunto creado por IEC e ISO para enfocarme en el desarrollo de herramientas para los comités ISO e IEC que ayudarán a garantizar que las necesidades específicas de las mujeres se tienen en cuenta durante el desarrollo de estándares.

Estas necesidades incluyen las diferencias físicas y sociales que existen entre hombres y mujeres, incluido el porcentaje de grasa corporal, visión periférica, sensibilidad al sonido, tolerancia al dolor, hormonas y varias características de fuerza, como la fuerza de la parte superior del cuerpo y la fuerza de agarre. En nuestro trabajo sobre el GAJ, nos dimos cuenta de que muchos estándares ya consideran el género, incluidas las consideraciones físicas, así como las diferencias debidas a las normas sociales o culturales.

También reconocemos que las personas que participan en el trabajo de la IEC y la ISO son expertos en sus respectivos campos, pero no expertos en diferencias de género. El GCSA estableció un documento de orientación para ayudar a todos los expertos a comprender el valor de las normas sensibles al género, al tiempo que los alienta a pensar en las implicaciones de género para las normas nuevas y revisadas.

Recientemente, UL Standards & Engagement organizó el Congreso Regional de Protección contra Incendios de 2022, ¿quiénes asistieron y cuáles fueron los temas más relevantes abordados?

- Nuestro primer Congreso Regional Latinoamericano de Protección contra Incendios recibió a más de 50 participantes



Sonya Bird,
directora de
Estándares
Internacionales,
UL Standards
& Compromiso



cada día, incluidos representantes de Colombia, Costa Rica, Ecuador, Bahamas y Uruguay, así como autoridades gubernamentales mexicanas de la Dirección General de Normas (DGN), el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y la Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la Ciudad de México.

David Wroth, director de ciencia de datos de UL Standards & Engagement, realizó una presentación sobre el análisis exploratorio de datos de la situación de incendios en América Latina, destacando los datos sobre las estimaciones comparables a nivel mundial de lesiones relacionadas con el fuego, el calor y las sustancias calientes en todo el mundo, mientras se enfoca en áreas de América del Norte, Central y del Sur, donde las tasas de incendios han aumentado y disminuido. También formuló sugerencias sobre las posibles causas de las tendencias. Nuestros colegas de organizaciones asociadas también hablaron sobre el futuro de los estándares de protección contra incendios y discutieron las campañas de prevención destinadas a ayudar a inculcar una cultura de conciencia entre todas las edades.

Además, los representantes que mencioné fueron invitados a presentar la situación de la seguridad contra incendios en sus países, al tiempo que compartieron estadísticas y discutieron los esfuerzos del desarrollo de estándares para abordar sus desafíos únicos de seguridad contra incendios.

Finalmente, Eduardo Montemayor, ex director general de normas de la DGN, presentó la nueva Ley de Infraestructura de Calidad de México y explicó cómo se proyecta que ayude a mejorar la estandarización e impacte de forma positiva en la seguridad contra incendios.

¿Cuál es el trabajo de UL Standards & Engagement en América Latina?

- En febrero de 2020, UL Standards & Engagement se convirtió en la primera organización extranjera de desarrollo de estándares autorizada por DGN para México, así como la única organización capaz de desarrollar estándares nacionales para los tres países en el Acuerdo Estados Unidos-México-Canadá (T-MEC).

Nuestra autorización nos permite colaborar con expertos de la industria en México en el desarrollo de estándares para productos, sistemas e instalaciones de seguridad contra incendios, así como dispositivos de salvamento como chalecos salvavidas y dispositivos de flotación personal.

Además, nos asociamos con organizaciones de América Central, Sur y el Caribe para apoyar el uso de estándares UL en toda la región, al tiempo que fomentamos el desarrollo de capacidades y conocimientos técnicos, organizamos talleres y seminarios basados en estándares y apoyamos el desarrollo de estándares locales. En pro de la misión de UL de trabajar por un mundo más seguro, continuaremos trabajando para apoyar el desarrollo de estándares que beneficien a la población de México y América Latina. **ms**

En México

Competitividad, profesionalización y Ley vigente

retos de la seguridad privada



■ Teresa Ojeda /@revmasseguridad

- Representantes de las asociaciones de seguridad de México estiman un crecimiento económico de 10 y hasta 20% para este año.

Para el sector de la seguridad corporativa en México, el año que comienza significa atender retos esenciales como fortalecer la capacitación y la profesionalización de las empresas y el personal, mejorar las prestaciones laborales de los trabajadores, establecer una sinergia con los poderes Legislativo y Ejecutivo para disminuir la corrupción y la competencia desleal; pero sobre todo, lograr un gremio más unido y visible que siga contribuyendo con los tres niveles de gobierno para evitar y disminuir las situaciones de riesgo a nivel nacional.

De hecho, la expectativa económica para 2023 es positiva, con un crecimiento de entre el 10 y 20%, dependiendo del rubro al que estén enfocadas las compañías, que va desde el servicio de guardias intramuros, protección ejecutiva, blindaje de autos, rastreo vehicular, ciberseguridad, traslado de bienes y servicios, entre otros. Esto aun cuando los analistas financieros pronostican una recesión económica a nivel global.

organizaciones como ASUME, AMEXSI, UNESPA, AMBA, AMESP y empresarios entrevistados, refieren en que este sector trabaja con números negros debido a que “no bajó la cortina” durante la contingencia sanitaria mundial por Covid-19, fue una actividad esencial, y tras la incertidumbre, las empresas, negocios y personas están invirtiendo más en su seguridad, situación que los lleva a atender las vulnerabilidades por la inseguridad que vive el país.

Primer reto: aprobación nueva Ley

Los representantes del sector coinciden en que para cumplir el pronóstico de crecimiento económico y de generación de empleos para este año, será necesario tener certidumbre sobre la aprobación de la Ley General de Seguridad Privada, que tendrá beneficios como: un permiso único nacional, una sola legislación, un instituto de capacitación y un solo registro del personal en México, que estará coordinado con todos los estados y la federación.

“La Ley General nos va a permitir unificar los trámites a nivel nacional, actualmente tenemos el problema de cumplir con 32 leyes estatales que se contraponen entre sí, una ley federal que es obsoleta; además, varios reglamentos municipales que son difíciles de cumplir y causan competencia desleal y corrupción”, afirma Armando Zúñiga Salinas, presidente de Agrupaciones de Seguridad Unidas por un México Estable (ASUME).

Refiere que para solucionar esa problemática los empresarios del sector impulsaron una reforma constitucional desde hace dos legislaturas, para que se aprobara una adición de la fracción XIII Bis, al artículo 73 de la Constitución Política, ahora esperan que el Congreso de la Unión expida la Ley General, pues incluso el término de 180 días ya se venció. “Confiamos en que este año se apruebe. Esperamos que sea en este periodo ordinario que inicia en febrero y, una vez que se apruebe pasarán uno o dos años para implementar la norma, porque debe haber una coordinación entre los tres niveles de gobierno”.

En el mismo sentido, Gabriel Bernal Gómez, presidente de la Asociación Mexicana de Empresas de Seguridad Privada (AMESP), indica que el precepto legal ha tenido avances y aunque aún no se expide, los empresarios siguen haciendo gestiones ante los legisladores para que esté vigente a la brevedad.

“Hay buenos avances, mucho optimismo de parte del sector para que este mismo año tengamos la nueva Ley, beneficiará a la industria, a las empresas, a quienes prestan los servicios y en general a todo lo que tiene ver con la seguridad privada del país”, acentúa.



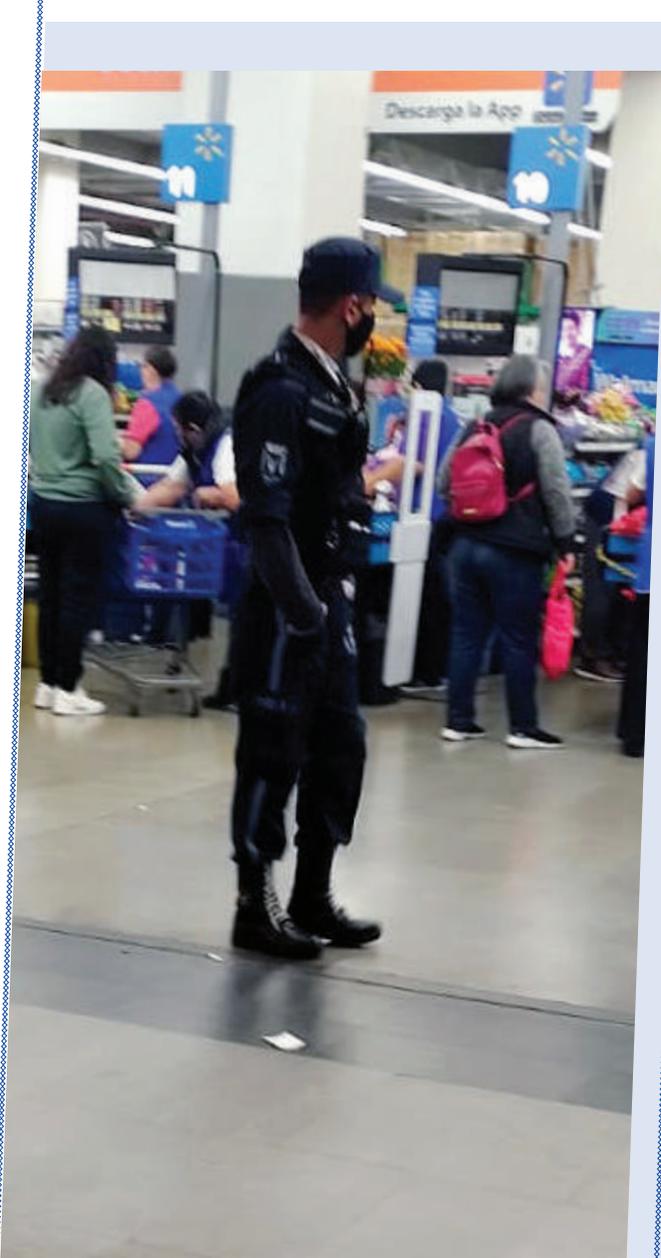
Segundo reto: sobre regulación y competencia desleal

David Izquierdo, presidente de la Unión Nacional de Empresas de Seguridad Privada y Adherentes (UNESPA), asegura que a nivel estatal y federal están registradas casi 3 mil compañías que generan entre 900 mil y un millón de empleos, lo que representa el 2% del Producto Interno Bruto (PIB). Dichas empresas están sobre reguladas pues tienen que dar de alta los equipos y a su personal ante la federación, los estados y hasta en los municipios, lo que se traduce en una triple tributación por el mismo trámite.

En contraste, existen estimaciones de que, por cada empresa constituida con el permiso federal, estatal o municipal, hay cinco “compañías patito o pirata”, que prestan servicios de seguridad privada, esa cifra implica una competencia desleal, ya que no cumplen con el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE), no reportan ingresos, no pagan impuestos y tienen empleos precarios, por lo que ofrecen servicios más baratos.

“Uno de los retos de este año es llegar a un consenso a través de ASUME para que se apruebe la Ley General y podamos trabajar con el piso parejo”, enfatiza David Izquierdo, al remarcar que las empresas bien constituidas invierten en la profesionalización y capacitación, en tecnología y en esquemas para ser más eficientes en la operación.

En el mismo tema, Víctor Mora Godínez, socio fundador del Colegio Iberoamericano de Defensa y Seguridad (CIDESE) y director general de VMG Group, asevera que otro factor que afecta al sector es que desde 2022, las propias entidades de gobierno compiten en la protección federal y vigilancia de instalaciones de gobierno. “Esto nos deja fuera del mercado, porque ahora el servicio lo presta el gobierno con gente que están contratando, sin considerar el profesionalismo de nuestro personal”.



Tercer reto: profesionalización

Víctor Mora argumenta que la Ley General se basa en temas administrativos y normativos, porque se calcula que apenas el 20% de las empresas del sector está registrada; “pero también se debe establecer un esquema orientado a la gente, es decir, en mejorar la profesionalización, el registro y la regulación de las horas de trabajo”.

En ese sentido, Ana Luisa Guzmán Contreras, presidente de la Asociación Mexicana de Especialistas en Seguridad Integral (AMEXSI) y directora de seguridad Corporativa de GICSA, coincide en que al dignificar las condiciones laborales y salariales de los elementos de seguridad y en general del recurso humano, se reduce la rotación, que es un problema recurrente.

“Se habla de mejorar las condiciones laborales de nuestros oficiales de seguridad, también podemos hacer otras acciones para reconocer su trabajo, primero es capacitarlos, darles un lugar digno para que coman, apoyarlos con el transporte y establecer roles de descanso, porque los elementos de seguridad tienen horarios muy extensos. Nosotros en fechas especiales hemos rifado un día de descanso, todo esto genera lealtad y compromiso, el resultado es personal que lleva trabajando con nosotros más de una década”, enfatiza Ana Guzmán.

Sobre ese tenor, Gabriel Bernal Gómez, presidente de la AMESP, reitera que el desafío de mejorar las prestaciones laborales y profesionales de los elementos de seguridad

es fundamental, y es algo que las empresas legales vienen realizando; sin embargo, para concretarlo se requiere que las autoridades coadyuven con los empresarios para operar en “condiciones competitivas”, coartando la presencia de las “compañías piratas”.

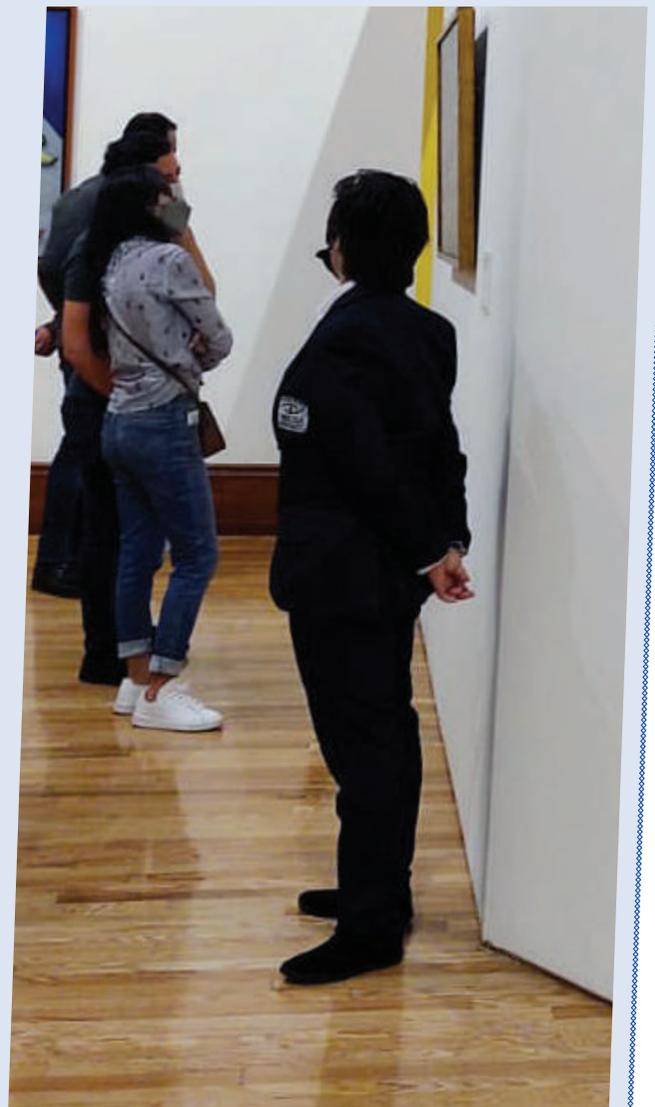
Adelanta que una acción que efectuará la AMESP al respecto, es realizar una campaña de concientización para los clientes, empresarios y público en general, sobre lo que realmente cuesta un servicio de seguridad. “La campaña enfatizará en las ventajas de contratar a una compañía legal, que cumple con los reglamentos conforme la Ley Federal del Trabajo, que capacita a los elementos, que garantiza sus prestaciones laborales y sus vacaciones”.

De hecho, a través de ASUME las empresas han capacitado a su personal y a sus propios directivos, por medio de una alianza con la Universidad Panamericana. En los últimos tres años se han profesionalizado a 100 personas.

Cámara de la Industria

Bajo la premisa de que las compañías dedicadas a la seguridad privada y las autoridades, comparten la misión de proteger y salvaguardar las vidas y el patrimonio de los ciudadanos, las 32 asociaciones que integran ASUME han gestionado e impulsado la creación de la Cámara Nacional de la Industria de la Seguridad Privada, que entre los beneficios que traerá es regular a las empresas, darles voz y voto en procesos legislativos que atañen al sector e implementar estrategias junto a los tres niveles de gobierno para reducir los altos niveles de inseguridad que vive el país.

Esteban Hernández López, presidente la Asociación Mexicana de Blindadores de Automotores (AMBA), una de



las agrupaciones fundadoras de ASUME, explica que es necesario que las autoridades reconozcan al sector de la seguridad como aliado, tanto para fortalecer a la economía del país como en las acciones de protección para garantizar la seguridad de los distintos sectores de la sociedad.

Menciona que la Cámara y la Ley serán esenciales para definir la reglamentación para que cada industria sea competitiva y se eviten la duplicidad trámites o que todos los sectores sean estandarizados; por ejemplo –añade– que las empresas de blindaje han sido tratadas igual que las compañías que prestan servicios de vigilancia, aun cuando el personal intramuros realiza actividades distintas a las de los operarios del blindaje, “nuestros colaboradores son básicamente herreros y nos piden que usen un uniforme, con un logotipo determinado, que registremos sus huellas digitales y para el trabajo que desempeñan, esos trámites están de más”.

En tanto, Armando Zúñiga, titular de ASUME remarca que una legislación vigente y la conformación de la Cámara “van de la mano”; no obstante, la creación de esta última se podría prolongar meses, porque existe un procedimiento legal de parte de otra agrupación.

“Tenemos un tema de litigio por parte de una asociación que antes que ASUME inició la conformación de una

cámara de la industria de la seguridad, pero no tiene la representatividad que logró ASUME. Las Agrupaciones de Seguridad Unidas por un México Estable ha unificado al sector, hoy cuenta con 32 asociaciones que en su conjunto tienen alrededor de 2 mil empresas registradas”, subrayó.

Indica que se estima que en el país operan unas 8 mil compañías de seguridad privada, de las cuales 3 mil tienen registro y el resto está en la ilegalidad, por lo que sin problema ASUME logra la representatividad de más del 50% que pide la normatividad, al contabilizar a las empresas legalmente constituidas para conformar la cámara. “Una vez que se determine que el sector está unido y tenemos la representatividad, llenar los requisitos será más fácil”, considera.

Armando Zúñiga y Esteban Hernández, concuerdan que la Cámara Nacional de la Industria de la Seguridad Privada, no solo hará evidente la unión empresarial que tiene el gremio, sino que aportará a los afiliados otras ventajas como una capacitación más eficiente a menor costo, otorgará servicios que contribuyan a la competitividad e innovación, protegerá los derechos e intereses de los asociados y generará vínculos de negocio a nivel mundial, entre otros aspectos. **ms**



Esteban Hernández López,
presidente AMBA



Gabriel Bernal Gómez, presidente
AMESP



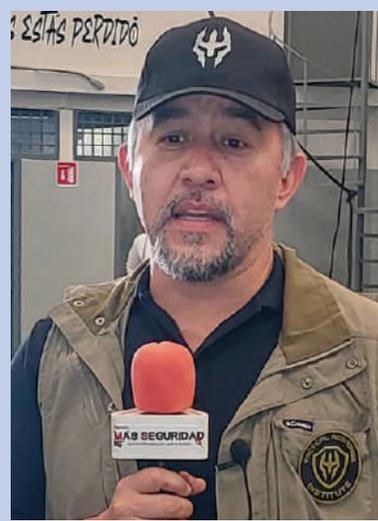
Ana Luisa Guzmán Contreras,
presidente AMEXSI



Armando Zúñiga Salinas, presidente
ASUME



David Izquierdo, presidente UNESPA



Víctor Mora Godínez, socio fundador
CIDESE y director general VMG
Group



Tres lustros de servicio efectivo y eficaz

El objetivo central de la seguridad privada es proteger el conjunto de bienes, muebles e inmuebles para los que han sido contratadas. Estos intereses custodiados suelen ser de naturaleza privada o de particulares, donde el prestador del servicio se vuelve un consultor y parte integral de la operación de sus clientes. Esta es la filosofía de CESPROE Seguridad Privada.

CESPROE cumple sus primeros 15 años de existencia con presencia en diversos estados de la República Mexicana. Presta sus servicios en espacios residenciales, hospitales, agencias de autos, constructoras, casas de empeño, entre otros; siempre comprometida con el cliente y colaboradores, quienes a lo largo de estos años tienen la plena confianza en los servicios recibidos.

“El crecimiento no solo es contar con más servicios, sino con el conocimiento que día a día adquirimos, fundamental para avanzar, mejorar y abrir mercado. Cabe resaltar que como empresa es importante que nuestras diversas áreas se capaciten y estén actualizadas en todo lo relacionado a protección intramuros, lo cual es un reflejo para el desarrollo y continuidad de nuestro giro, y que mejor que podamos ofrecer un servicio efectivo y eficaz. Para CESPROE es fundamental la expansión y la cobertura de nuestros servicios a la mayor parte de la República Mexicana”, expresa el Mtro. Mario Brito García, director general de CESPROE Seguridad Privada.

Importante mencionar que a lo largo de estos 15 años, CESPROE ha diversificado sus productos y servicios, en donde su expansión y cobertura han jugado un papel fundamental en todos los lugares del país en donde se encuentran presentes, así como para los distintos mercados de sus clientes, sin perder la visión y principios establecidos de la empresa. Actualmente la empresa tiene operaciones en Ciudad de México, Estado de México, San Juan del Río, Querétaro, Celaya, Guadalajara, Manzanillo, Durango, Sonora, Puebla y Morelos.

La compañía de seguridad privada reconoce que todos sus servicios y actividades son igual de importantes, pero el segmento de guardias intramuros es uno de sus principales rubros, aunque suele ser el más complicado por el tema del recurso humano; tema en el cual se enfoca constantemente al punto que minimizado su rotación de personal.

• **Capacitación, reflejo para el desarrollo y continuidad de la seguridad privada.**



Mtro. Mario Brito García,
director general de
CESPROE Seguridad
Privada

Por el momento -afirma el Mtro. Brito García- queremos centrarnos en el nicho de guardias intramuros, pero

estamos con la mejor disposición en un mediano plazo, a diversificar nuestro mercado en el área de la seguridad privada, si bien es cierto todos los servicios se complementan y digamos, evolucionan, ejemplo de ello fue la pandemia, donde definitivamente dio pauta a cambiar nuestros procesos en general como empresa, por las exigencias y reglas que se establecieron a nivel mundial.

En términos generales nos mantuvimos con el mismo personal y clientes, esto considerando que la seguridad es una actividad esencial la cual debe conservarse y adaptarse a los nuevos protocolos y procedimientos que se establecieron.

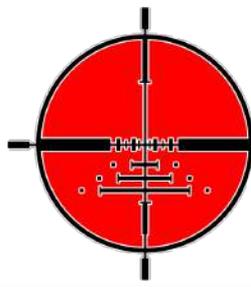
Permisos gubernamentales

Para la prestación de servicios de seguridad intramuros, toda empresa bien establecida debe contar con las licencias pertinentes otorgadas por las autoridades sectoriales, ello da cuenta de la seriedad y respaldo que puede ofrecer una firma y CESPROE basa parte de su operación al contar con todos ellos en cada una de las entidades donde opera.

“Esto no suele ser un obstáculo, es algo que hacía falta. Durante estos años hemos identificado esa parte -fundamental- que sería la de regularización de las empresas del sector, esto con el fin de crear una normativa con parámetros establecidos que nos sirva de guía y apoyo para procesos y procedimientos como compañías generadoras de empleo. Hemos visto firmas que no cumplen con los parámetros mínimos establecidos, no reguladas, que afectan al gremio que sí estamos cumpliendo con las normas que nos exige la ley para operar”, afirma el director de CESPROE.

Hoy, los retos y oportunidades que la empresa vislumbra para este 2023 es la de generar nuevos empleos, con lineamientos y procesos que contribuyan al mejoramiento y crecimiento de CESPROE, para con ellos generar una expansión a lugares y mercados que requieran de sus servicios con los que puedan seguir creciendo e innovando. **ms**





CESPPOE

SEGURIDAD PRIVADA S.A. DE C.V.



CESPPOE Seguridad Privada S.A. de C.V.

Somos una firma con amplio conocimiento en la industria de la Seguridad. Somos especialistas en la atención personalizada de cada cliente, implementando mecanismos para garantizar requerimientos en cuanto a protección de personal, bienes, información, instalaciones y medio ambiente.

- **Guardia de Seguridad**
- **Protección Ejecutiva**
- **Monitoreo de CCTV**
- **Custodia de mercancía**
- **Rastreo Satelital GPS**
- **Capacitación**



Tlacopac 6, Campestre,
Álvaro Obregón, C.P. 01040
Ciudad de México, CDMX
Tel. (01) 55 6299 7472
ventas@cesproe.com



Protección ejecutiva se fortalecerá en 2023

ante inseguridad en México

Al reactivarse en México las operaciones e inversiones internacionales, así como los eventos artísticos, tras la contingencia sanitaria global por Covid, la demanda de protección ejecutiva crecerá hasta en 80%, mientras que la seguridad intramuros tendrá un aumento de entre el 20 y 30%, previó Víctor Mora, presidente de VMG Group.

Ese repunte, argumentó el también socio fundador del Colegio Iberoamericano de Defensa y Seguridad (CIDESE), se debe a que “existe un problema muy grave que es la inseguridad en nuestro país; en lugares del bajo y el norte hay una intensa delincuencia, donde las inversiones de las empresas extranjeras, que tienen una visión exacta de la inseguridad en México, están invirtiendo en el tema de protección ejecutiva”.

Ante esta demanda, VMG Group, que atiende clientes a nivel nacional y en países iberoamericanos, consolida la ampliación de sus servicios a traslados aéreos, a través de helicópteros, esto a partir de la solicitud de las empresas internacionales con presencia en México, del sector de talentos artísticos y compañías dedicadas a eventos masivos y conciertos, así como a productoras que filman películas en locaciones mexicanas.

“Las empresas transnacionales que atendemos están preocupadas por la inseguridad que vive el país y, requieren de una empresa seria y

- Victor Mora, presidente de VMG Group proyecta un crecimiento de 20% en guardias intramuros y 80% en seguridad ejecutiva.
- La empresa con presencia nacional y en países iberoamericanos consolida la ampliación de sus servicios a traslados aéreos.



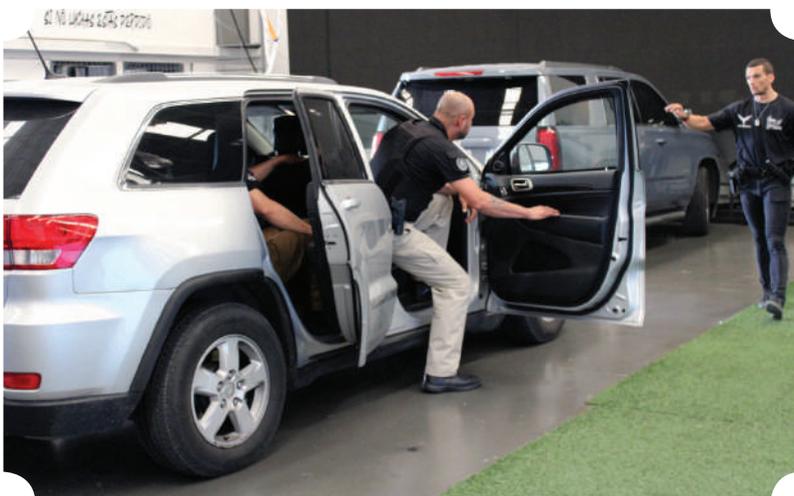
con personal confiable, también atendemos protección de talentos, resguardo de maquinaria y equipo. Nuestros servicios no solo son de protección ejecutiva por tierra, ahora también hacemos movilizaciones aéreas, con ello, complementamos las operaciones de tierra y en vehículos”, precisó Víctor Mora.

Por lo anterior, reiteró que 2023 será un año de incremento para el sector, específicamente en protección ejecutiva con un 80%, y de un 20 a 30% en guardias intramuros, “hemos dejado atrás la pandemia, ya hay una mejor certidumbre para las inversiones y eventos, lo que nos lleva a implementar mejores sistemas de seguridad”.

VMG Group es una empresa de holding con más de 15 años de experiencia en consultoría de riesgos, aporta soluciones profesionales en materia de seguridad integral y tecnología, en protección ejecutiva genera 700 empleos directos y tiene presencia en las principales ciudades del país como Monterrey, Jalisco, Ciudad de México y Quintana Roo; además, atiende a países de Iberoamérica.

Su presidente, sostiene que el diferenciador de VMG Group con otras empresas del ramo, es que cuenta con profesionales de la seguridad capacitados en centros de formación especializada del mismo grupo, al tiempo que los dota de equipos tecnológicos para hacer eficiente los procesos de protección ejecutiva.

“Nosotros hemos cambiado el factor de tener una persona grande y fuerte como protección, nosotros tenemos gente bien preparada y más discreta, con el principio de que la mejor seguridad, es la que no se ve”, finalizó el directivo. **ms**





CURSOS DE PROTECCIÓN EJECUTIVA

TACTICAL RESPONSE INSTITUTE RECONOCE LA NECESIDAD CONTINÚA DE LA CAPACITACIÓN, ES POR ESO QUE BRINDA SERVICIOS DE CAPACITACIÓN A ELEMENTOS DE SEGURIDAD ESPECIALIZADOS EN PROTECCIÓN EJECUTIVA

CURSOS EN ABRIL ,ESCRÍBENOS

📍 Av. Ceylan #821, Industrial Vallejo, Azcapotzalco, Ciudad de México.

✉ contacto@tacticalresponseinstitute.com

📷 @tactical_response_institute

☎ 55 3998 4706

📘 Tactical Response Institute

SUSCRIPCIÓN



De acuerdo a su país, marque la casilla deseada

	ENVÍO A MÉXICO	ENVÍO A OTROS PAÍSES
Suscripción anual revista impresa (10 ejemplares)	<input type="checkbox"/> \$400 MN	<input type="checkbox"/> \$20 USD
Suscripción anual revista digital (10 ejemplares)	<input type="checkbox"/> \$350 MN	<input type="checkbox"/> \$17 USD
Ejemplares atrasados	<input type="checkbox"/> \$120 MN	<input type="checkbox"/> \$6 USD
Newsletter mensual	<input type="checkbox"/> \$5500 MN	<input type="checkbox"/> \$266 USD

Datos del cliente:

Nombre: _____
 Compañía: _____
 Calle: _____ No. _____ Colonia: _____
 Delegación / municipio: _____ C.P. _____
 Estado _____ País: _____
 Tel: _____ E-mail corporativo: _____

Datos de facturación:

Razón social: _____
 Dirección fiscal: _____
 Calle: _____ No. _____ Colonia: _____
 Delegación / municipio: _____ C.P. _____
 Estado _____ País: _____
 Tel: E-mail para envío de factura electrónica: _____

Formas de pago

Depósito en Banco Scotiabank a nombre de Grupo Editorial MS Global S. de RL de C.V.,
Cuenta: 25601062769, Transferencia Bancaria CLABE: 044180256010627695

Envío de fichas: asistencia@revistamasseguridad.com.mx



Unión y trabajo

compromiso de Ana Guzmán como presidente

■ Teresa Ojeda / Beatriz Canales @revistasseguridad.com.mx

Con un plan de trabajo claro y de unificación del gremio, Ana Luisa Guzmán preside a partir de este año la presidencia de la Asociación Mexicana de Especialistas en Seguridad Integral (AMEXSI), con lo que se convierte en la primera mujer en esta representación.

La también directora Corporativa de Seguridad en GICSA, expresó que su prioridad será generar “una cercanía, conexión y unión con los asociados y, por primera vez quiero implementar un mecanismo de consulta que nos permita registrar lo tratado en las sesiones y conferencias de la asociación, eso va a ser la base de mi trabajo”.



Ana Guzmán y Víctor Vergara

Asimismo, reiteró su compromiso con la asociación a través de su plan de trabajo, en el cual buscará incrementar el número de socios, fortalecer los lazos de unión e intercambio de comunicación, así como ponderar la profesionalización en los temas de seguridad.

Con más de dos décadas desempeñándose en la industria de la seguridad, Ana Luisa Guzmán, ha sido una profesional activa en las representaciones del sector de la seguridad a nivel nacional, tanto en AMEXSI, donde fungió como vicepresidente en el periodo 2021-2022, así como en ASIS Capítulo México, en cuya agrupación ha sido tesorera y secretaria ejecutiva.

Por su experiencia en dichos cargos y participación como socia en ASIS y AMEXSI, precisó que se ha percatado que no existe un mecanismo de consulta para los agremiados, y aún cuando sesionan y dedican varias horas en conferencias, no existe un documento de consulta que permita ser un referente para la toma de decisiones y establecer planes a futuro.

“Voy a sentar las bases en la presidencia, para generar un compendio de 12 hojas, en el que se va a registrar lo que tratamos en cada conferencia. Tengo claro que la seguridad es dinámica, pero seguramente nos servirá de referencia y de con-

- Con el respaldo de los socios, asume presidencia para el periodo 2023-2024, lo que la convierte en la primera mujer en tan importante cargo.
- Plantea implementar un mecanismo de registro y consulta de las conferencias de la asociación.
- Durante su gestión, fortalecerá la profesionalización en los temas de seguridad.

sulta en lo subsecuente”, puntualizó Ana Luisa Guzmán.

Ser la primera mujer en la presidencia de AMEXSI, tras nueve presidentes, la hace sentir “contenta. Orgullo fue la primera palabra que se me vino a la mente, una vez que me nombraron presidente. Me declaro emocionada y una enamorada de la seguridad y estar al frente de esta maravillosa asociación que inició en 2006, agradezco a toda la asociación y tengo el reto de hacer un buen papel, por lo que me esforzaré todos los días”.

Del mismo modo, consideró que otro aspecto al que pondrá especial atención es a la constante actualización de los socios, así como a brindarles espacios en medios de comunicación especializados, para que aborden temas actuales de seguridad desde su propia experiencia.

Ana Luisa Guzmán que se define como una mujer estructurada, disciplinada y determinante, pero además muy humana, sostuvo que también estará atenta como presidente de AMEXSI en los acuerdos y gestiones que lleva a cabo ASUME para concretar este año la aprobación de la Ley Federal para el sector. **ms**





¿Cómo romper con el círculo de violencia?

Con motivo del Día Internacional de la Violencia contra la Mujer en el pasado mes de noviembre, y a través de este espacio me gustaría invitar a reflexionar acerca de las estructuras de la violencia y el daño que se ha repetido tras generaciones en la cultura y la sociedad.

La violencia es un fenómeno social que ha tenido presencia a lo largo de la historia humana y que sus precisiones conceptuales son múltiples y sus enfoques multimodales, por esta razón nos cuesta mucho y resulta complicado el lograr definir la violencia; sin embargo, podemos analizar y pensar en todos los factores que llevan a las condiciones de violencia como parte de un proceso de crisis, donde las condiciones sociales como la cultura del patriarcado, el sexismo, la violencia intrafamiliar, la delincuencia, el alcoholismo y uso de otras sustancias, la injusticia social y la cultura del miedo son parte de estos procesos de crisis donde se van recreando nuevas formas de violencia.

Hoy vemos como el ciclo de la violencia no es exclusivo contra la mujer, y tampoco está enfocado a la agresividad y sexismo únicamente. Sin embargo, la violencia contra las mujeres es un importante problema de salud pública arraigado en la desigualdad de género. Esta violencia es una grave violación de los derechos humanos de las mujeres que afecta la vida y la salud de millones de mujeres y niñas. También sabemos que sigue en aumento y que es importante que logremos entenderla y atenderla de una manera diferente y efectiva por todos los actores dentro y fuera del círculo de violencia que se vive.

Para romper con el ciclo de violencia se requiere una intervención temprana y garantizar que los elementos que facilitan la información, el apoyo como son programas gubernamentales, financiamiento a investigaciones bien estructuradas, incentivos para las asociaciones y empresas

del sector público-privado que logren satisfacer las demandas económicas y laborales para lograr consolidar comunidades donde las mujeres y sus familias se puedan sentir seguras. Pero además de las campañas de concientización, es urgente que se desarrolle un plan de educación para comprender y entender las raíces, los ciclos, modalidades y tipos de violencias que existen y poder cortar el ciclo.

La pandemia lamentablemente potenció el incremento de los casos de violencia intrafamiliar y doméstica haciéndola más visible. Sin embargo, después de la pandemia los ciclos de violencia continúan reproduciéndose de manera normal y con nuevas modalidades que hicieron que la violencia contra las mujeres haya aumentado 24%, donde un 81,6% de las víctimas son niñas y adolescentes. De acuerdo con las cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP), de enero a octubre de 2021, 809 mujeres fueron asesinadas por razones de género, con una disminución de 137 mujeres respecto al 2020. La gran mayoría de los feminicidios se concentra en el Estado de México, Veracruz, Jalisco, Ciudad de México y Nuevo León. De los 2 mil 470 municipios que hay en todo el país, en 391 se concentra este delito. Por otro lado, las violaciones aumentaron 30% en comparación con 2020, cuando se registraron 16 mil 544 mujeres, y 2021, con 7.784.

Uno de los problemas frecuentes es que las víctimas incluyendo sobrevivientes de violencia doméstica a menudo no quieren llamar a la policía. La denuncia a pesar de ser requerida para iniciar un proceso legal y tener acceso a los programas y apoyos, la mayoría de las personas deciden no hacerlo siendo la cultura del miedo una de las barreras y obstáculos para que se logre normalizar la cultura de la denuncia.

Debemos también ser conscientes de que muchas personas desconocen los tipos de violencia que existen y no logran identificarse dentro de estos ambientes pues carecen de la información y educación que les permita poder evaluar las situaciones de violencia que continuamente viven.

La violencia de género puede ser de tipo sexual, física, psicológica y económica, afectando la esfera pública y privada de la vida. Sabemos que esta constituye una violación a los derechos humanos, tratándose de un problema social que pone en riesgo la vida. La misma se deja ver a través de la manipulación, coacción o coerción. Afecta tanto a niñas, niños y mujeres, sobre todo, aquellas desplazadas por diversos fenómenos sociales como la migración o el embarazo precoz.

Aun así, por la parte gubernamental, en México y Latinoamérica se ha avanzado mucho en el desarrollo de políticas públicas y leyes que han marcado una nueva dirección de estos delitos. La importancia de medir los casos y poder clasificarlos desde los contextos sociodemográfico y económicos ha sido de gran ayuda, el poder implementar medidas de acuerdo con esta información donde se tome en cuenta los datos históricos, sociales, políticos y económicos hacen que las mujeres cada vez se involucren más en el tema y las acciones.

No obstante, en la práctica, la realidad de la violencia feminicida es más compleja y existen muchas discrepancias que obstaculizan la implementación

de políticas públicas para prevenir los asesinatos de mujeres y la medición de su impacto. Y esto nos obliga como ciudadanos y como profesionales de la industria de la seguridad, a revisar nuestro rol dentro de las empresas y con los empleados, con clientes y en comunidades, pero lo más importante es la información que podemos ofrecer para educar desde el seno familiar hasta las comunidades acerca de los ciclos de violencia y cómo romperlos.

Sabemos que la violencia contra las mujeres es silenciosa y a menudo ocurre en los hogares y es perpetrada por personas cercanas a la mujer. Más de 2 millones de mujeres fueron atendidas en los sistemas de salud de Brasil, México y Colombia, por causas relacionadas con la violencia y la cifra se ha duplicado.

Uno de los aspectos interesantes de este fenómeno de la violencia es saber que la violencia contra la mujer ha sido tolerada y justificada inclusive por la misma mujer desde nuestros ancestros. Uno de los problemas más graves es que hemos normalizado la violencia intrafamiliar por cultura, falta de educación, prejuicios, religión, vergüenza, necesidad, innumerables causas que han hecho que la mujer continúe siendo también parte de este problema. La reflexión acerca del rol de la mujer dentro del ciclo de la violencia vale la pena incluirlo en el análisis y concientización de estas campañas.

Finalmente, más que importante queda claro que es urgente que logremos comprender las raíces de las violencias y saber cómo se han ido desarrollando en la cultura mexicana y trascendiendo entre generaciones reproduciéndose y a veces sin conciencia hasta penetrarse dentro de la familia, la escuela y el Estado afectando a niños y niñas, que a su vez en un futuro se convertirán en víctimas, victimarios o ambos sin saberlo reproduciendo las mismas violencias como parte de una tradición y costumbre.

Por ello, te invito a participar en nuestros podcast y nos compartas tus recomendaciones para que comencemos juntos a generar nuevas formas para romper el círculo de la violencia y que el futuro de México logre ser una vida sin violencia. Recuerda que tú puedes hacer la diferencia y prevenir el abuso, la injusticia, y la violencia contra la mujer para no repetir los patrones de conducta. **ms**

1 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCDMX), Ante el aumento de la violencia de género es prioridad no retroceder, México, CDHCDMX, 2021, en <https://cdhcm.org.mx/2021/08/ante-el-aumento-de-la-violencia-de-genero-es-prioridad-no-retroceder-en-el-ejercicio-de-los-derechos-de-las-mujeres/>, consultado en diciembre de 2021



Deyanira Murga
México

PPS, CPOI
International Risk Security & Violence
Prevention

Síguenos...

Edición digital
Newsletter
semanal



Revista Más Seguridad

Revista Más Seguridad



revmasseguridad

@revmasseguridad



Revista Más Seguridad



(+52 1) 55 1894 7067

revistamasseguridad.com.mx

Protegiendo lo nuestro

Seguridad en la Industria Tequilera

• La importancia de las sinergias

Porque juntos hacemos más

Guadalajara Jal.- En esta ciudad se dieron cita un grupo expertos, todos ellos profesionales de la seguridad y que son cabezas de las más significativas empresas de la industria.

Al calor de una rica cena y unos excelentes shots de tequila, estuvieron presentes Paulina Bustos (Clase Azul México); Rodolfo Miranda (Brown Forman - Casa Herradura); Luis Reyes (Beamsuntory-Casa Sauza); Alejandro Mariscal (Patron Spirits); Orlando Poncelis (Diageo-Don Julio); Gastón Cárdenas y José Luis Melgoza; (ambos de Casa Cuervo México).

Este tipo de reuniones son comunes en esta industria y sin duda una buena práctica, ya que cuando las personas se unen en torno a un fin común, alcanzarlo es más sencillo y en este caso; el objetivo fue contar con información inteligente para la ejecución de las estrategias de prevención y protección de cada empresa.

Orlando Poncelis, destaca la importancia de no verse como competencia y ser transparentes siempre.

Luis Reyes, menciona que hoy, los altos índices de inseguridad que vive nuestro país y la notable falta de apoyo de las autoridades en todos sus niveles, nos ha llevado a realizar un canal de comunicación empresarial entre estas grandes compañías y gracias a la iniciativa de José Luis Melgoza, quien fue el fundador de este grupo de comunicación de seguridad.



Más allá de vernos como competencia, sabemos de la importancia de mantenernos unidos como gremio

Benchmarking

La importancia de la comunicación afectiva

“El benchmarking es un proceso de aprendizaje tradicional que permite identificar prácticas que producen resultados positivos en otras compañías y que son analizados para llevarlos a una posible adaptación e implantación de estos en otras organizaciones, pero nosotros lo hacemos con una base de amistad, camaradería y respeto”, refiere José Luis Melgoza.

Esta sinergia comenzó hace más de 10 años y en este camino se han tenido cambios estructurales en las diferentes compañías más el espíritu de compañerismo se ha incrementado y todo gracias al compromiso que estos profesionales de la seguridad tienen para con su industria, la cual dicho sea de paso, representa una de las más importantes actividades del sector agroalimentario en nuestro país y sus números lo avalan.

La producción nacional de agave tequilero en 2020 fue de un millón 519 mil toneladas, cifra que se ubica muy cercana al promedio de los últimos 10 años que asciende a un millón 583 mil toneladas. Jalisco es la entidad que aportó 74.3% de la producción nacional y se generaron ingresos por 24 mil 650 millones de pesos en el estado.

El valor de la producción total de agave tequilero en el país durante 2020, fue de 31 mil 339 millones de pesos.

Aunque tiene presencia en más de 101 países, alrededor de 90% de las exportaciones efectuadas se destinan al mercado estadounidense

La dinámica de las exportaciones de tequila ha mostrado una tendencia al alza. Se estima que los envíos de esta bebida al mercado internacional alcanzaron un valor de 2 mil 355 millones de dólares, ubicándose como el segundo producto agroindustrial en importancia, sólo detrás de la cerveza. **ms**

Paulina Bustos

Siempre es un gusto compartir con el grupo de amigos tequileros de la seguridad, porque al estar en una industria tan dinámica y entretenida, siempre tenemos novedades y podemos compartir información abiertamente, porque todos nosotros estamos del lado correcto.



José Luis Melgoza

En estos tiempos de incertidumbre es cuando más debemos de cambiar nuestra forma de pensar y actuar. Sin duda, el hecho de que estemos unidos y sobre todo que intercambiemos información valiosa que nos lleve a replantear nuestras estrategias, es una mejor práctica en nuestro gremio.



Gastón Cárdenas

Son muy importantes estas reuniones porque no solamente compartimos información, sino conocimiento y experiencias. Si bien tenemos problemas similares, es muy interesante saber cómo se atienden de diferente manera y esto es de gran ayuda.



Blindajes certificados

de la AMBA salvan vidas



- En reciente atentado de un connotado periodista mexicano, su camioneta blindada le salvo la vida.
- La unidad fue reforzada por una empresa miembro de la AMBA
- Advierte los riesgos del blindaje “pirata”.

Una vez más quedó comprobado que la calidad de los materiales empleados en el blindaje automotor es primordial, pues deben responder para lo que fueron creados: proteger y salvar vidas. Tal el caso en el reciente atentado -a tiros- contra un connotado periodista mexicano, quien salió ileso al viajar en una camioneta acorazada, empresa miembro de la Asociación Mexicana de Blindadores de Automotores (AMBA), Transportadora de Protección y Seguridad (TPS).

Al respecto, Esteban Hernández López, presidente de la AMBA, destaca una vez más la importancia que se requiere al adquirir unidades blindadas, sobre todo cuando ha proliferado la venta de automotores acorazados con materiales “pirata” y la aparición de empresas de dudosa procedencia y reputación.

El titular de la AMBA hace mención de que el blindaje más comercializado en México es el Nivel III, el cual llega hasta el 65% de participación en el mercado, protegiendo contra ataques perpetrados con armas cortas. Los precios del blindaje en este nivel que sean fabricados con empresas reconocidas y materiales certificados, oscilan para los vehículos sedanes entre 33 y 43 mil dólares y los SUV entre 35 y 45 mil dólares; estos precios pueden variar dependiendo de los accesorios que se incluyan en el mismo.

En México, el buen blindaje y precio lo definen los materiales utilizados, por ejemplo, el acero siempre es importado de Europa o Estados Unidos, algunas marcas de vidrios y fibras también se compran en el extranjero y otras son nacionales, pero todos exceden las normas de

calidad. Esa es la diferencia con los productos ofrecidos por los miembros de la AMBA y esto queda registrado como un caso de éxito, tal y como ocurrió en el reciente atentado del comunicador que salvo la vida a bordo de una unidad protegida por la empresa asociada TPS.

“Si el vendedor de blindajes ofrece un vehículo nuevo a precios que difieren de una manera importante con respecto a lo señalado con anterioridad, se recomienda tener mucho cuidado, ya que puede ser una señal de que algo no está bien con los materiales o el proveedor del blindaje. En México, los materiales certificados empleados en esta industria son en la mayoría de los casos de importación, los cuales tienen precios internacionales, de ahí las diferencias significativas en el precio del producto final, podrían indicar que estos no cumplen con las normas balísticas requeridas”, refiere el presidente de la AMBA.

Es lamentable que en México -afirma Hernández López- empresas que surgen sin los debidos registros ante las autoridades y que operan al margen de la ley, puedan estar establecidas, pero no les interesa la seguridad de sus clientes ni la calidad de sus trabajos.

Para evitar ser víctima de los “piratas”, el presidente de la AMBA recomienda nuevamente:

- Visitar las instalaciones de la empresa blindadora y la legalidad de esta.
- Exigir las certificaciones que posee la empresa y la de los materiales que emplea.
- Garantías postventa.
- Cautela si la empresa que contactó se eligió por internet.
- Comparar precios ofrecidos. **rfs**



AMBA

ASOCIACIÓN MEXICANA DE
BLINDADORES DE AUTOMOTORES



www.amba.com.mx

AUTOSAFE
blindajes 

AutoWerk
AW Engineered Mobile Security
vehículos blindados

ballistic
G . r . o . u . p 


BLINDAJES EPEL

 **GLOBAL
ARMOR**[®]
BLINDAJES

Protelife[®]
ARMOUR BOUTIQUE
BLINDAJES

(Total Shield)
Tranquilidad a la medida

 **TPS**[®]
ARMORING

WBA Wendler
Blindajes
Alemanes

Blindaje de Calidad Mundial

Diciembre, mes de alto riesgo para transporte: AMESIS

Para los sectores del autotransporte de carga y seguridad, el mes de diciembre representa el encendido de “los focos de alerta” ante el incremento del robo de mercancías en tránsito, pues esta actividad delictiva busca activamente cargas de abarrotes, ropa, calzado, juguetes, electrónica, farmacéuticos, materiales de construcción y electrodomésticos, de acuerdo con datos recabados entre los miembros de la Asociación Mexicana de Empresas de Seguridad Privada e Industria Satelital (AMESIS). La tendencia ilícita reduce ligeramente a partir del seis de enero.

Respecto a la incidencia por entidades de la República Mexicana, se tiene registro de eventos de robo con el 31% en el Estado de México, 14% en Puebla, seguido de Guanajuato con el 11%, Jalisco 11% y Veracruz con el 5%. Todos los siniestros fueron atendidos por el PUC (Punto Único de Contacto) de AMESIS, en colaboración con las autoridades estatales, donde la organización mantiene convenios.

“La AMESIS identificó que los meses que presentaron mayor incidencia de robos fueron junio, julio y septiembre; con mayor criticidad del presente año. Un dato importante extraído de esta estadística generada con base en el uni-

- La organización logra el 94% en recuperación vehicular en situaciones de robo de mercancías en tránsito.
- Estado de México, Puebla, Guanajuato, Jalisco y Veracruz, las entidades con más robos.
- El robo de camiones fomenta el “mercado negro”. Del total de los eventos, el 98% corresponde a vehículos pesados de transporte de mercancías y el 2% a particulares.

Al respecto, la AMESIS, siguiendo el compromiso de fortalecer al sector autotransporte y aportar a la profesionalización de la cultura de localización en nuestro país, informa que al cierre de noviembre del 2022, alcanzó un nivel de efectividad del 94% en recuperación de automotores reportados con evento de robo confirmado dentro de los primeros 30 minutos.

En el marco de su reunión de cierre de año con asociados, Bustamante Medina, presidente de AMESIS, compartió los datos más importantes y relevantes que durante 2022 caracterizaron al comportamiento del sector de la localización y rastreo satelital.

“Con el PUC como fuente de información, identificamos que el factor



verso de más de 250 mil unidades equipadas por los miembros de nuestra organización con sistemas de localización satelital, el horario más frecuente para el robo fue alrededor de las 6:00 horas, lo que significa el 16% de los eventos presentados, seguido de la 1:00 con apenas el 9% de los siniestros”, asevera Ricardo Bustamante Medina, presidente de la Asociación Mexicana de Empresas de Seguridad Privada e Industria Satelital (AMESIS).

Alta recuperación de unidades robadas

Es importante puntualizar que en los últimos años el robo de vehículos de transporte de carga ha registrado altos niveles, lo cual nunca antes fue visto por autoridades y empresarios de diversas industrias, incluida la seguridad privada. Hoy, esta actividad delictiva de alto impacto daña a la población y la economía de las empresas al fomentar el “mercado negro”. Del total de los eventos, el 98% corresponde a vehículos pesados de transporte de mercancías y el 2% a particulares.

más importante sigue siendo el tiempo que toma el aviso al PUC por parte del socio AMESIS. Este aspecto nos ha permitido como organización, ofrecer a los clientes la certeza de que su unidad está reportando todo el tiempo y en caso de una eventualidad, tendrá la respuesta oportuna de la tecnología, la compañía de localización y el apoyo de las diversas autoridades de los tres niveles, con las cuales mantenemos alianzas estratégicas”, finaliza el directivo. **ms**



Asociación Mexicana de
Empresas de Seguridad Privada
e Industria Satelital A.C.

FORTALECIENDO LA INDUSTRIA DE SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA SATELITAL EN MÉXICO



Centro de **MONITOREO**

Reporteo

Acceso a Información

Capacitaciones

Miembro de **ASUME**

Alianzas con el
Sector Público

SESIONES Ordinarias Virtuales

Exposición de tu marca
a grupos de interés

Voz y Voto

Expos

Convenios de colaboración

COMITÉS

Webinars

BENEFICIOS ESPECIALES



NUESTROS SOCIOS



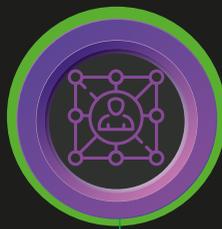
COMITÉS



Comité de Relación con Autoridades



Comité de Estadísticas del Sector



Comité de Capacitación y Desarrollo



Comité de Relaciones Públicas



Comité de Tecnología e Innovación



c.administrativa@amesis.org.mx

amesis.org.mx

COMUNÍCATE

55 3334 4707



Escuela de Manejo Bosques

pionera en México

- La calidad e innovación de sus servicios lo ha mantenido casi 60 años en el mercado; ofrece cursos de conducción urbana y de seguridad.

- La empresa familiar dio origen a más instituciones que ahora imparten instrucción a policías y Fuerzas Armadas de México y Latinoamérica.



Socorro Morales Alonso

Transcurren los años 50's en la Ciudad de México y unos niños a bordo de un auto le dicen a su padre admirados: ¡Mira papá esa muchacha va manejando! Esa mujer también despertó fascinación entre las madres que la ven llegar en auto por su hija al colegio. Su nombre es Socorro Morales Alonso, quien no solo aprendió a manejar muy bien y muy joven, sino que decidió enseñar a conducir a otras personas y, por su iniciativa, junto a su esposo el Capitán Antonio Rubio Morales (QEPD), nació la Escuela de Manejo Bosques, una de las primeras en su tipo en la Ciudad de México.

“Fui una de las primeras mujeres que manejaba en México y llamaba mucho la atención porque en ese tiempo era raro que vieran a una mujer manejando. Inicialmente empecé a enseñar a las mamás de las compañeras de mi hija; cuando iba por ella a la escuela primaria me decían: ¿oiga señora me podría enseñar a manejar, y como me gustaba, les decía sí claro”, recuerda la instructora de manejo.

Estas madres de familia también le preguntaban el costo por la enseñanza, pero Socorro Morales les respondía que les daría la instrucción de forma gratuita; no obstante, insistían en pagarle y fue entonces que empezó a cobrar 10 o 20 pesos por clase. “Me fui dando a conocer, y otras mamás preguntaban a quienes ya les había enseñado, y respondían: me enseñó la señora tal y me recomendaban, y cada vez más gente me buscaba, fue así que nació la escuela de manejo Aragón y después cambió el nombre a Bosques”.



Socorro Morales dominó un volante cuando ya era esposa del Capitán Antonio Rubio Morales, quien fue motociclista de Policía y Tránsito, y uno de los elementos que escoltó al presidente de Estados Unidos, John F. Kennedy, cuando visitó la Ciudad de México en julio de 1962. El Capitán también fue instructor de la Academia de Policía de la capital del país, perito y escribió el libro “Técnicas y Tácticas Policiales”.

“Aprendí a manejar por necesidad y por gusto, posteriormente manejar fue mi trabajo. Me enseñó mi esposo, me dio confianza. Cuando yo daba clases enseñaba en mi carro, pero a mi esposo le daba pendiente. Entonces un día me encuentro con la novedad de que me compró un carro y lo rotuló, estaba equipado con clutch, doble freno y acelerador”, refiere Socorro Morales quien instruyó a por lo menos cuatro generaciones y actualmente sigue conduciendo.

La pionera en el manejo profesional, explica que en su primera escuela dio instrucción en carros modelo 57. “Eran carros grandes y difíciles de manejar, pero en ese tiempo no lo sentíamos, con los años los carros han cambiado y ahora son mejores para la enseñanza”.

En la seguridad

No solo los autos evolucionaron, la Escuela de Manejo Bosques también se adaptó a los cambios de cada década y se profesionalizó. Ha logrado calificaciones que destacan su excelencia y controles de seguridad en los cursos de manejo urbano; aunado a ello, por la experiencia de Antonio Rubio, quien fue subdirector de Educación Vial en los años 70's, amplió la oferta y abrió cursos de manejo de seguridad y profesionalización para los cuerpos de seguridad públicos y privados.

De esta forma, su fortaleza ha sido instruir con base a la educación vial y la seguridad del conductor en el vehículo y fuera del mismo. A casi 60 años de trabajo ininterrumpido, los hijos de Socorro Morales y Antonio Rubio, influidos por su éste último, se profesionalizaron cada vez más en el área de seguridad, y siguieron sus pasos.



De hecho, la instrucción de alto riesgo los ha llevado a capacitar a grupos policiales de otros países de Latinoamérica, así como a elementos de seguridad a nivel nacional. “Nos actualizamos constantemente, realizamos programas de trabajo, nuestros instructores están certificados y también ofrecemos cursos en autos blindados, nos adecuamos a cada tiempo, considero que la innovación y que somos muy buenos en lo que hacemos es el diferenciador”.

Manejo de seguridad y defensivo, especialidad de escuela América

De la casta Rubio Morales, se originó otra empresa liderada por una mujer, se trata de la Escuela de Manejo América, que es especialista en conducción de seguridad y manejo defensivo, su directora, Rosa Angélica Rubio Morales, es abogada, esta formación académica y la experiencia, ha permitido consolidar cursos especializados para escoltas, policías y personas que se dedican a la seguridad de bienes y servicios.

La también instructora de manejo refiere que inició muy joven en esta profesión, motivada por sus padres, “fui pionera en la capacitación de mujeres policías en la Ciudad de México; capacité en el autódromo a 150 mujeres policías que les iban a dar patrullas Volkswagen”. Igualmente, imparte clases de manejo en autos blindados y sus hermanos Antonio y Rodolfo Rubio han capacitado a cuerpos de seguridad pública y Fuerzas Armadas en México y diversos países de Latinoamérica.

La calidad de los servicios ha llevado a esta institución a profesionalizar elementos en Colombia, Ecuador y El Salvador. “Esta capacitación les enseña cómo deben subirse al vehículo, elementos que deben tomar cuenta en la conducción, como saber dónde estacionar el automotor para resguardar a un principal, etcétera. Si lo solicitan también se les imparte práctica de tiro y defensa personal”.

Reafirma que aunque la escuela también imparte clases de manejo urbano, la conducción de seguridad es “su fuerte”. De hecho, se especializa en técnicas de evasión, frenado, manejo a velocidad bajo estrés, evasión ante cierre del paso, en tiroteo, rutas de escape, lugares con menos probabilidades de asalto o secuestro, entre otros aspectos.

Y ante el incremento de inseguridad en el país, la directora de la Escuela de Manejo América destaca que la demanda de estos cursos va en aumento y se extiende a empresarios, sus hijos y otras personalidades que deben conocer qué hacer para librarse de una situación de riesgo.

“El crecimiento ha sido notable año con año, incluso en la pandemia mucha gente se ocupó de la seguridad. Sí, nuestra mayor demanda es el manejo urbano que va dirigido a todo público, pero el manejo de alto riesgo se ha convertido en una necesidad para quienes trabajan en la seguridad de bienes y servicios. Nuestros cursos han salvado vidas, nos lo han dicho quienes han tomado el curso y que escaparon de un peligro”.

Es de mencionar que los cursos de manejo urbano oscilan entre 2 mil 200 a 4 mil pesos, que va de 13 a 25 horas e incrementa el costo si deciden tomar clase de perfeccionamiento. Los cursos de manejo de seguridad y evasivo, oscilan entre 5 mil y 12 mil pesos por día e incluye hospedaje, alimentos y la renta de la pista, el vehículo puede proporcionarlo la empresa o el usuario. **ms**

Así, sus hijos han abierto sus propias escuelas de manejo, entre las que destacan América, Mundial, Alfa, y Top Drive, en la Ciudad de México, Cuautla, Morelos, Tlanepantla, Estado de México y Querétaro.

“Nos hemos dedicado a enseñar a buenos manejadores y luego el servicio se amplió a conducción de



seguridad. El papá de mis hijos los llevaba al autódromo cuando capacitaba al personal de la policía sobre el manejo de alto riesgo, o daba clases a escoltas, ahí nacieron los cursos de capacitación en seguridad”, menciona Socorro Morales.



Rosa Angélica Rubio Morales

Ontología de los valores: Declaración de valores para el ejercicio de la Seguridad Pública

Caracas, Ven.- El tema de la seguridad como perspectiva social, se ha convertido es un asunto de mucho interés para los distintos sectores de América Latina, esto por la violencia desmedida que se ha visto en los últimos años, indicando la Oficina contra la Droga y el Delito de la Organización de las Naciones Unidas (UNODC) en el 2019, que el 37% de los homicidios cometidos a nivel mundial corresponde a Latinoamérica, una población que ocupa tan solo el 8% de la población mundial, no habiendo cambios positivos con respecto a esta cifra en los últimos tres años.

Por otro lado, a lo largo de la historia, la filosofía como ciencia ha intentado encontrar respuestas a los diferentes planteamientos y problemas que se han encontrado en el desarrollo de la humanidad, mediante razonamientos y posturas que han servido para establecer diferentes corrientes, las cuales tienen como objetivos, el estudio a fondo median-

te un pensamiento crítico y autónomo de una determinada situación y que se han formado en los distintos periodos de la historia. Dentro de las diferentes corrientes, encontramos la Ontología, como una rama que reflexiona sobre las múltiples realidades entre un acto y sus participantes, atinando aquí la "TEORÍA DEL SER", con lo cual cada individuo tiene una postura divergente con respecto a esa realidad como una construcción o representación que demanda ser conocida, de allí que la ontología está en la búsqueda de conocimientos como disciplina.

Por otro lado, la sociedad demanda políticas públicas de seguridad que contrarresten los actos delictivos cometidos por bandas delincuenciales organizadas y no organizadas, desencadenados en las principales ciudades de Latinoamérica, pero estas políticas que se requieren, no basta solo con la inversión de equipos o herramientas necesarias para cumplir la misión, hace falta un profundo programa que re-



salte los valores éticos y morales de los hombres y mujeres que forman parte de estas instituciones de seguridad; dicho lo anterior y con base a una dirección filosófica que ayuda a resolver el problema de la inseguridad, podemos coadyuvar la ontología desde una declaración de valores en el ejercicio de la seguridad pública, teniendo en cuenta, que los principios del pensamiento occidental y las teorías éticas pueden reconfigurar el accionar de estas instituciones medulares para la convivencia y bienestar colectivo de la sociedad como una iniciativa eficaz, con miras a renovar, cambiar y transformar el statu quo, partiendo que como sociedad moderna, los valores deben ser señalados en el pacto social como norma para la convivencia, los cuales servirán de fundamento para direccionar la conducta de cada ser humano que personifica un ciudadano, que cohabita en un determinado espacio y que cumple una función de seguridad pública.

Pensamiento Filosófico Occidental, Principios y Teorías Éticas

El pensamiento occidental se ha caracterizado por contener un centenar de teorías, doctrinas y enfoques, accionados la razón, la argumentación y el conocimiento, todo para la búsqueda de la verdad, donde estos preceptos han acompañado los estudios de filósofos como Aristóteles, quien profundizó en la teoría de las virtudes éticas, que no son cualidades de nacimiento, ni es producto de la naturaleza o creación, sino que es un proceso de construcción que el ser humano va asimilando durante la vida misma, perfeccionándolas a partir de las costumbres como expresión de identidad.

Asimismo, la Teoría Hedonista de la Ética explica que la moral en términos de búsqueda de la felicidad tiene una relación directa sobre el comportamiento de los individuos, aquí los elementos axiológicos de cada uno va a representar un factor esencial en su conducta, lo que quiere decir que no se trata de cómo actúan los miembros de los cuerpos de seguridad, sino de cómo deben actuar.

De igual forma, la teoría del deber que se edifica en la corriente del pensamiento Kantiano es un enfoque práctico de la moral, que resalta la cualidad del ser humano para razonar, y que forma parte de los valores del individuo para distinguir entre las acciones que conllevan a originar una situación entre el mal y el bien, el deber como eje para respetar las normas y reglas que se han definido para la convivencia.

Finalmente, la teoría Ética Dialógica erigida en los procedimientos en eje para la gobernanza de los individuos que cohabitan en una sociedad, supeditada a un arduo proceso de participación para otorgarle validez como factor determinante para las normas, lo que necesariamente transitará por un mecanismo deliberativo, donde el diálogo dirime las diferencias existentes.

Ahora bien, todas estas teorías contextualizadas tienen vigencia y pertinencia actualmente, donde es indispensable para la sociedad latinoamericana, la aplicación de los diferentes enfoques enunciados anteriormente para enaltecer la formación y aprendizaje de los miembros de los cuerpos de seguridad.

Declaración de Valores: Ejercicio de la Seguridad Pública

Esta declaración basada en las teorías mencionadas anteriormente, no es más que una propuesta, que tiene la intencionalidad de guiar el ejercicio cotidiano de las actuaciones de los diferentes cuerpos de seguridad en Latinoamérica, a fin de reconfigurar una filosofía de gestión institucional que genere

confianza en el seno de la sociedad para construir un espacio de paz, tranquilidad y sosiego, cuyo norte es la búsqueda de la felicidad colectiva a la que se refiere la corriente del pensamiento hedonista utilitarista.

Y para cumplir esta declaración, es importante que cada miembro de los cuerpos de seguridad tengan como norte, la suma de convicciones como el patriotismo, el compromiso, la honestidad, la disciplina, la transparencia, la solidaridad y la responsabilidad como valores éticos, de manera que se fomenten desde el inicio de sus carreras, incluyendo en el pènsum de estudio, la moral y la ética, que sirva para concientizar a policías y militares, entendiendo que su aporte profesional, basado en la gestión, ayuda a la convivencia, paz, bienestar de las diferentes sociedades.

Podemos concluir entonces que las contribuciones de los filósofos del pensamiento occidental con las teorías éticas en pleno desarrollo del siglo XXI, mantienen su vigencia y pertinencia intacta, sobre todo ante la crisis de valores existente, lo que requiere sumar esfuerzos como seres humanos para reconfigurar y tejer un nuevo escenario hacia la felicidad individual y colectiva, que supere lo materialista, actuar para lograr el bien tiene que ser el valor supremo de la humanidad, que le proporcione tranquilidad, armonía, sosiego al alma que se refleje en el cuerpo.

Como resultado del proceso inductivo, la declaración de valores para las instituciones de seguridad policial en Latinoamérica va dirigida a reconstruir la filosofía de gestión en estos entes al servicio de la sociedad, con el interés de fortificar la gobernanza para la gobernabilidad como un todo. **ms**



* Gerardo Gutiérrez Lanz
Venezuela

Miembro de: Certificado Antilavado de Dinero Florida International Bankers Association (FIBA), Fundación Internacional para Oficiales de Protección (IFPO), ASIS Internacional, Red de Investigadores de la Transcomplejidad (REDIT), Comité Asesor Revista de Filosofía Peri-Apeiron y Código Open Researcher and Contribution ID (ORCID) / Asociación Internacional de autores del ámbito científico y académico. Es vicepresidente de seguridad del Banco Venezolano de Crédito (BVC). Fue gerente general en Corporación Metis 1925, C.A – Grupo Banco Venezolano de Crédito; de Prevención y Control de Riesgos del Centro Comercial Parque Los Aviadores / Constructora Camburito del Grupo Bande; de Operaciones en Corporación Metis 1925, C.A. / Grupo Banco Venezolano de Crédito y de Seguridad en Constructora TAMPA / Consorcio Díaz. Brindó asesorías personalizadas en materia de seguridad y fue gerente de seguridad en Hotel Tamanaco Inter Continental – Las Mercedes / Caracas; sub-comisario en Dirección General Sectorial de los Servicios de Inteligencia y Prevención – DISIP.



Seguridad a la mano la app que conecta sector

- La plataforma se desarrolló en Colombia y se usa con éxito; a mediano plazo se lanzará en México y otros países de Latinoamérica.

Bogotá Col.- Con el objetivo de brindar una herramienta innovadora para optimizar las actividades medibles y necesarias del sector de vigilancia y seguridad privada en Colombia se desarrolló la App “Seguridad a la mano”, que es una aplicación móvil y plataforma web que se concentra en cuatro públicos objetivo, las empresas, los empleados, los proveedores y los usuarios del sector.

Farouk Valencia Sido, fundador de esta herramienta, explicó que las nuevas tecnologías simplifican varios procedimientos y permiten llegar a todos los rincones del mundo; por lo que la App fue diseñada para centralizar información útil y consolidada, conectar en tiempo real a los usuarios y hacer eficientes las variables de búsqueda para reducir los costos de tiempo y dinero.

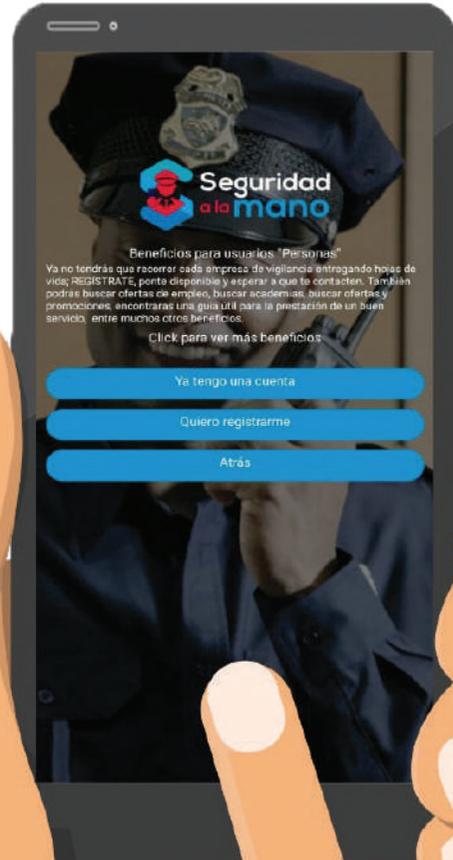
Ejemplificó que en Colombia las empresas gastan más de 100 mil millones de pesos colombianos al año, por contacto con proveedores, contratación de personal a través de recursos humanos, estrategias para el cumplimiento de los objetivos y otras operaciones, con este modelo de negocio se redujo al 50%; es decir, que impacta y aumenta la rentabilidad de las compañías. Por ello, adelantó que en próximas fechas se lanzará en México y otros países de Latinoamérica.

“Colombia es un referente en temas de seguridad privada, por ahora solo estamos en aquí, pero a mediano plazo realizaremos una proyección a nivel Latinoamérica, tenemos el plan de estar en México, que es un mercado potencial en seguridad privada”, remarcó.

El directivo refirió que fue hace un lustro que inició el desarrollo de este modelo de negocio, y después de dos años se lanzó la estrategia de posicionamiento; sin embargo, con la pandemia por el Covid tuvieron que detener el trabajo. No obstante, la contingencia sanitaria los favoreció porque el mercado internacional entendió que la tecnología a través del uso de los dispositivos celulares, es una herramienta para resolver varias necesidades, “las aplicaciones están reemplazando la web”.



Farouk Valencia Sido



Detalló que los públicos objetivo son: empresas de los servicios de vigilancia y seguridad, electrónica y academias de seguridad para que oferten sus servicios y agilicen la contratación de personal; “al tener su cuenta encuentran pre perfiles de personal en todas las modalidades, publican sus ofertas de empleo y acceden a oportunidades de negocio. En tanto, el personal operativo, técnicos de seguridad, vigilantes, escoltas, manejador canino y personal administrativo, que buscan empleo reducen el tiempo y costos de desplazamiento y tienen a la mano varias opciones”.

También existe un marketplace en donde los proveedores de productos y servicios llegan rápidamente a sus clientes conectándose a través de la plataforma y finalmente los usuarios de la aplicación, que son personas, industrias, comercio, residencial, hospitalario y todos los sectores de la economía que buscan los servicios de seguridad.

Actualmente Seguridad a la Mano tiene registradas a 750 empresas avaladas por las autoridades de Colombia, pero los usuarios van en constante crecimiento. De hecho, invitó a las compañías y personas dedicadas a este sector, o bien a quienes busquen algún servicio relacionado, que descarguen la aplicación que está disponible en iOS y Android, o bien contacten en la línea única 328084040. **ms**



**SEGURI
EXPO
ECUADOR**

IX Feria internacional de seguridad



Smart city
VÍdeo vigilancia
Incendio y alarmas
Inteligencia artificial
Blindaje y protección
Seguridad ciudadana
Telecomunicaciones
Redes e infraestructura
Seguridad Informática
Prevención de desastres
Seguridad industrial
Automatización
Protección personal
Seguridad física
Logística y Trazabilidad
Centros de monitoreo
Fuerza pública

QUITO

**11-12
MAYO** 2023

**CENTRO DE
CONVENCIONES
BICENTENARIO**

seguriexpoecuador



www.seguriexpoecuador.com
info@myestrategia.com

El creciente Shot Show en Las Vegas 2023

Parte 1 de 2

• Promoviendo el entorno profesional de negocios de empresa a empresa (B-2-B)

■ Javier A. Miranda / Base: ChatGTP de OpenAI

Las Vegas, EE.UU.- Del 17 al 20 de enero en esta ciudad, se llevó a cabo la edición 2023 del Shot Show, celebración 45 del evento ininterrumpido desde sus orígenes en 1979 en Saint Louis, Missouri. Este fue su versión 23 en Las Vegas, hogar de la feria en los últimos años.

El evento es una feria comercial para la industria no militar de armas de fuego, caza y seguridad que se realiza anualmente. La versión 2022 se realizó en los salones de exposición "Venetian Expo", más tres pisos del hotel Venetian, pero debido a su gran demanda, para la versión 2023 se tomaron dos pisos más del hotel, expandiéndose hasta los salones de exposición del "Caesar's Forum" del adyacente hotel Caesar's Palace, construyendo un puente peatonal interconectado entre los dos hoteles. Claramente la industria de las armas, caza y seguridad está lejos de desaparecer.

Con 2 mil 400 expositores y delegaciones de más de 115 países, el Shot Show es considerado como uno de los principales eventos del sector en el mundo (y el más grande

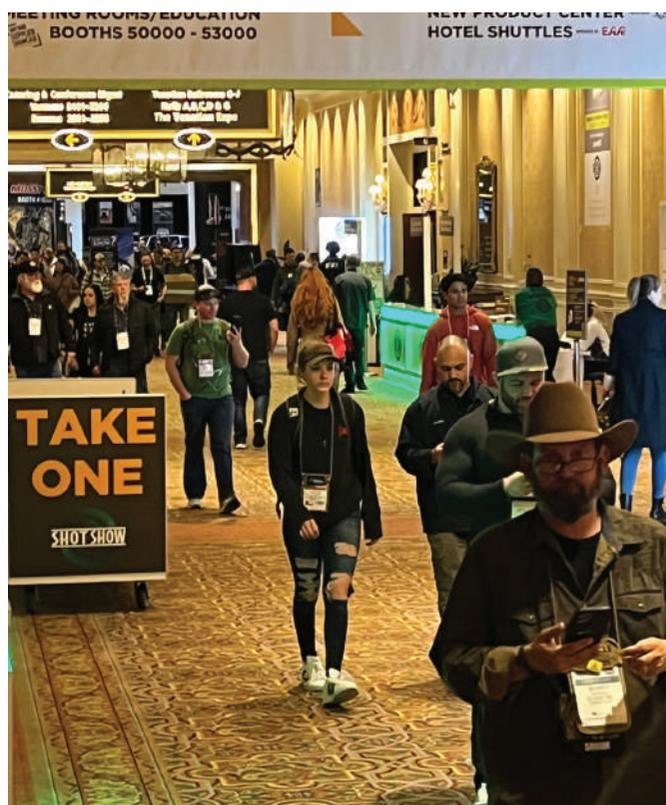


Photo: Javier Miranda



Photo: NSSF/SHOTShow/PhotoLibrary

en las Américas), sino el más grande en su tipo. Con un total de 240 mil metros cuadrados para la exhibición -equivalente a 34 canchas de fútbol-, dispuestos a dar atención a los millares de personas que cada día recorrieron los pasillos, cuya visita promedio es equivalente a caminar media maratón por día.

Localmente al evento se le conoce como "The Show" o "La Feria" entre los hispanoparlantes, y aunque se trata de armas y municiones, no se permite la exposición de material de guerra, por eso no se encontraron aeronaves, embarcaciones, tanques, misiles, etc.

El Shot Show está abierto a profesionales de la industria de armas de fuego, caza y seguridad; incluyendo fabricantes,

distribuidores, minoristas, compradores, profesionales de la seguridad, personal militar y de seguridad pública, así como personal de agencias gubernamentales. Es importante mencionar que la feria no está abierta al público en general, y el acceso sólo está permitido a profesionales de la industria y, a aquellos que tienen un interés legítimo en productos y servicios relacionados con armas de fuego, caza y seguridad.

Además de la exhibición de productos, tendencias y novedades para el uso y la defensa no militar, en el Shot Show se promueven también (mediante lugares exclusivos), espacios para nuevos fabricantes, salas de prensa, salones para reuniones privadas, sesiones educativas, programas para las fuerzas del orden, salones para las delegaciones internacionales, asientos para la oficina de comercio de los Estados Unidos, e incluso conciertos al aire libre cada noche al finalizar la jornada.

El acceso se limita a mayores de 18 años con invitación o que han sido registradas previamente. Los visitantes para entrar deben mostrar una identificación válida y su registro de invitado. Para la edición 2023, a cada invitación se le añadió un chip de radio frecuencia, que sirvió para analizar el patrón de tráfico de cada uno de los asistentes, y así determinar cuáles fueron los productos más vistos y stands más visitados.

Cada ingreso tiene un costo de USD \$100 para aquellos que no son expositores o personal de los medios. El Shot Show promueve un entorno profesional de negocios de empresa a empresa (B-2-B), por eso que las ventas minoristas de los expositores a los visitantes están estrictamente prohibidas. **ms**

FEINDEF

FERIA INTERNACIONAL
DE DEFENSA Y SEGURIDAD DE ESPAÑA



FEINDEF 23

Feria Internacional
de Defensa y Seguridad de España

La Defensa de nuestra Seguridad



17-19 MAYO 2023
MADRID, ESPAÑA

GLOBAL SPONSOR

indra

GOLD SPONSORS



SILVER SPONSORS



THALES

GENERAL DYNAMICS
European Land Systems
Santa Bárbara Sistemas

GENERAL SPONSORS



Organiza



Con el apoyo institucional de



Nuevos retos para 2023

que muestra el Informe del Foro Mundial de Ciberseguridad

São Paulo, Bra.- Informe del Foro Económico Mundial, sobre la seguridad cibernética, 2023 trae nuevos cambios de mentalidad para el tratamiento de los riesgos cibernéticos. Estos cambios son cruciales para que los líderes empresariales, junto con los administradores de riesgos, puedan abordar activamente los riesgos cibernéticos.

Las principales conclusiones fueron:

- El carácter de las amenazas cibernéticas ha cambiado. Los encuestados ahora creen que es más probable que los ciberatacantes se centren en la interrupción del negocio y el daño a la reputación;
- La inestabilidad geopolítica global ha ayudado a cerrar la brecha de percepción entre las opiniones de los líderes empresariales y cibernéticos sobre la importancia de la gestión del riesgo cibernético, con el 91% de todos los encuestados creyendo que un evento cibernético catastrófico y de gran alcance es al menos algo probable en los próximos dos años.
- Como resultado, el 43 % de los líderes cree que es probable que un ataque cibernético afecte materialmente a su propia organización en los próximos dos años. Esto, a su vez, significa que en muchos casos las empresas están dedicando más recursos a las defensas del día a día que a las inversiones estratégicas.
- Las preocupaciones de protección de datos y ciberseguridad creadas por la fragmentación geopolítica, influyen cada vez más en la forma en que operan las empresas y en los países en los que invierten.
- Los ejecutivos de negocios reconocen que el riesgo de ciberseguridad de su organización está influenciado por la calidad de la seguridad en toda la cadena de suministro de socios comerciales y clientes.
- Los líderes tienen la intención de abordar estas preocupaciones, reforzando los controles para terceros con acceso a sus entornos y/o datos y reevaluando en qué países lo hacen negocio.
- Muchas organizaciones están llevando a cabo importantes proyectos de transformación digital. Agregar tecnología emergente a la TI heredada, aumenta la complejidad de los entornos digitales de las organizaciones y, por lo tanto, su riesgo de ciberseguridad. Los líderes luchan por equilibrar el valor de la nueva tecnología con el potencial de un mayor riesgo cibernético en sus organizaciones.
- Ahora es más probable que los ejecutivos cibernéticos vean las leyes de privacidad de datos y las regulaciones de ciberseguridad



como una herramienta efectiva para reducir los riesgos cibernéticos. Los líderes cibernéticos han reconocido que la regulación fomenta la acción de ciberseguridad muy necesaria.

- Las interacciones estructuradas entre los gerentes de riesgos cibernéticos y los líderes empresariales son cada vez más frecuentes: el 56% de los líderes de seguridad ahora se reúnen mensualmente o más a menudo con la junta. Esto está reduciendo rápidamente la brecha de percepción de ciberseguridad. Sin embargo, se necesita hacer más para promover el entendimiento entre los equipos de negocios y seguridad para apoyar la acción efectiva de los líderes de la organización.
- Construir una cultura centrada en la seguridad, requiere un lenguaje común basado en métricas, que traduzca la información de ciberseguridad en mediciones que sean importantes para los miembros de la junta directiva y las empresas en general.
- Los cambios en la estructura organizativa que incorporan discusiones sobre los riesgos cibernéticos en una empresa, también pueden promover una comunicación más fluida y una gestión efectiva de los riesgos cibernéticos.

En última instancia, los líderes cibernéticos deben presentar los problemas de seguridad en términos que los ejecutivos de nivel directivo puedan entender y actuar. Los líderes empresariales, a su vez, deben aceptar más responsabilidad por los requisitos cibernéticos operativos para mejorar los recursos cibernéticos generales de sus organizaciones.

El reclutamiento y la retención de talento cibernético sigue siendo un desafío clave para la gestión de la resiliencia cibernética. Una solución amplia para aumentar la oferta de profesionales cibernéticos es expandir y promover los esfuerzos de inclusión y diversidad. Además, comprender el amplio espectro de habilidades necesarias hoy puede ayudar a las organizaciones a expandir sus grupos de contratación.

Existen varias iniciativas prometedoras, pero tienden a centrarse en grupos pequeños. Se necesita tiempo, pensamiento e inversión para que los programas de desarrollo de habilidades cibernéticas sean escalables. ¡Estos son nuestros retos para 2023! **ms**



* **Prof. Dr. Antonio Celso Ribeiro Brasileiro Brasil**

CIEAI, CEGRC, CIEAC, CIEIE, CPSI, CIGR, CRMA, CES, DEA, DSE, MBS, Doctor en Ciencias de la Información e Ingeniería, Inteligencia Estratégica pella Universidad Paris-Est (Marne La Vallée, Paris, França); Doctor Internacional en Ciencias de la Seguridad, pelo CEAS – Internacional – Madrid – Espanha, presidente de la Brasileiro INTERISK. abrasiliano@brasiliano.com.br

“FERIA AEROESPACIAL MÉXICO 2023”

EL EVENTO AERONÁUTICO MÁS IMPORTANTE DE AMÉRICA LATINA



26-29 ABRIL 2023

Base Aérea Militar No. 1, Sta. Lucía Edo. Méx.

Operations
Tel. +52 (55) 71 60 31 63
operaciones@f-airmexico.com.mx

Public Relations
Tel. + 52 (55) 7098 4323
rel.publicas@f-airmexico.com.mx

Commercial
Tel. + 52 (55) 7098 5299
comercial@f-airmexico.com.mx

Logistics
Tel. + 52 (55) 3181 0332
logistica@f-airmexico.com.mx

www.f-airmexico.com.mx





Tecnología de control de accesos de última generación.

Soluciones control de accesos avanzadas de última generación que ofrecen una gestión flexible y más segura con una amplia gama de opciones para cualquier tipo de puerta.

